****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**Администрация муниципального района**

**«Табасаранский район»**

**368650,РД, Табасаранский район, с. Хучни тел.: 8(872-49) 32-0-38 факс: 8 (872-2) 55-35-20**

|  |
| --- |
| **«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

**Постановление**

**Об утверждении программы «Развитие муниципальной**

**службы в муниципальном районе «Табасаранский район»**

**на 2014 – 2016 годы**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года» «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 10 декабря 2013 года №644 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2014 – 2016 годы», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20.01.2014 г. №11 «О внесении изменений в государственную программу Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы РД и муниципальной службы в РД на 2014 – 2016 годы», в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, Администрация муниципального района «Табасаранский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Табасаранский район» на 2014-2016 годы» (прилагается).
2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте администрации муниципального района «Табасаранский район».

**Глава администрации**

**МР «Табасаранский район» И. Исаев**

Подготовил:

М. Муртаибов

тел. 22-0-42

**Приложение**

**к постановлению администрации**

**МР «Табасаранский район»**

**от «\_\_\_» сентября 2014 г. №\_\_\_\_**

**Программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Табасаранский район» на 2014 – 2016 годы»**

**с. Хучни**

**2014 год**

**Паспорт**

**Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**районе «Табасаранский район» на 2014 – 2016 годы»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы  Участники Программы  Цели программы  Задачи Программы  Сроки реализации Программы  Целевые индикаторы и показатели Программы  Объемы и источники финансирования Программы  Ожидаемые результаты реализации Программы | -  -  -  -  -  -  -  - | Управление делами администрации МР «Табасаранский район»  Администрация МР «Табасаранский район», аппарат Собрания депутатов МР «Табасаранский район», Контрольно – счетная палата МР «Табасаранский район»  Развитие системы управления муниципальной службы в МР «Табасаранский район (далее – муниципальная служба);  формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;  повышение уровня предоставления муниципальными служащими МР «Табасаранский район» (далее муниципальные служащие) муниципальных услуг;  повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;  реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.  совершенствование правовой основы муниципальной службы;  обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы;  развитие механизма предупреждения коррупционных и иных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  совершенствование структуры органов местного самоуправления в МР «Табасаранский район», создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;  совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;  совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов;  внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, закрепление их в должностных инструкциях;  организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе;  формирование и реализация программы подготовки кадров (с усилением антикоррупционной составляющей) для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;  обеспечение открытости муниципальной службы;  повышение привлекательности и престижа муниципальной службы.  2014 – 2016 годы  количество должностей муниципальной службы и показатели Программы службы, для замещения которых сформированы кадровые резервы;  - количество муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих граждан, состоящих в кадровых резервах), направляемые для получения дополнительного профессионального образования:  - на курсы повышения квалификации;  - по программе профессиональной переподготовки.  объем финансирования мероприятий составляет 216 тыс. рублей, из них:  - за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривается 205,2 тыс. рублей;  - за счет средств местного бюджета предусматривается 10,3 тыс. рублей.  создание условий для профессионального развития муниципальных служащих;  совершенствование механизма замещения вакантных должностей муниципальной службы на конкурсной основе, обеспечивающий равный доступ граждан к муниципальной службе;  улучшение кадрового состава органов местного самоуправления МР «Табасаранский район»;  оптимизации численности муниципальных служащих МР «Табасаранский район»;  внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва для органов местного самоуправления МР «Табасаранский район»;  проведение аттестации муниципальных служащих;  разработка и применение в органах местного самоуправления МР «Табасаранский район» современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;  соблюдение служебной профессиональной этики и правил делового поведения муниципальными служащими;  повышение доверия населения и деловых кругов к деятельности органов местного самоуправления МР «Табасаранский район»;  рост количества муниципальных служащих, а также граждан, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления МР «Табасаранский район», получивших дополнительное профессиональное образование;  создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;  усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений в целях реализации в органах местного самоуправления МР «Табасаранский район»;  внедрение в практику работы органов местного самоуправления индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих МР «Табасаранский район»;  выработка и применение критериев оценки эффективности работы кадрового подразделения органов местного самоуправления МР «Табасаранский район». |

Приложение №1

к Программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Табасаранский район»

на 2014 – 2016 годы»

**Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**районе «Табасаранский район» на 2014 – 2016 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерен.** | **2013 г. (базовый период)** | **Период действия Программы** | | |
| **2014** | **2015** | **2016** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **1.** | Количество должностей муниципальной службы, для замещения которых сформированы кадровые резервы. | чел. | 14 | 14 | 14 | 14 |
| **2.** | Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве МР «Табасаранский район»), направляемых для получения дополнительного профессионального образования:  - на курсы повышения квалификации;  - по программе профессиональной переподготовки | чел. | 8  8  - | 9  9  - | 9  9  2 | 9  9  2 |

1. **Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа.**

Органами местного самоуправления МР «Табасаранский район» осуществлялась планомерная работа, направленная на достижение целей и решение задач, заложенных в Программе, утвержденной Указом Президента Республики Дагестан от 23 июля 2009г. № 160 «О программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан (2009 – 2012 годы), постановления главы администрации МР «Табасаранский район» от 15 ноября 2010г. № 05 «О программе развития муниципальной службы в МР «Табасаранский район» на 2010 – 2012 годы» выявила необходимость дальнейшего повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицита кадров управленческого звена, что безусловно отражается на качестве работы органов местного самоуправления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому уровню управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Преодоление сложившейся ситуации возможно только через реализацию мер, направленных на дальнейшее развитие муниципальной службы.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими.

Реализация Программы должны способствовать формированию у муниципальных служащих необходимости получения дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Вместе с тем, наряду с повышением качества организации прохождения муниципальной службы, остается проблема формирования кадрового резерва на муниципальной службе.

Необходимо утвердить перечни должностей, на которые осуществляется формирование кадрового резерва, проводить целенаправленную работу по подготовке реального и эффективного кадрового резерва и его активного практического использования.

Субъектами кадровой политики должны разрабатываться, и внедрятся в практику работы современные кадровые технологии при подборе кадров, проведение конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций при выдвижении кандидатур на руководящие должности и принятии мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством.

Также должна проводиться работа по улучшению качества предоставляемых населению государственных и муниципальных услуг, проведенных мероприятий, способствующих повышению престижа муниципальных служащих, созданию позитивного имиджа муниципальной службы.

Решение проблемы дальнейшего развития муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления и обеспечение должного качества кадрового состава требует комплексного подхода, что обуславливает необходимость использовать программного метода для решения поставленных задач.

1. **Приоритеты и цели политики в сфере управления муниципальной службой.**

Основные цели и задачи Программы.

Реализация Программы осуществляется по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования нормативно - правовой базы муниципальной службы, формирования кадрового резерва и методического обеспечения развития муниципальной службы.

Целями программы являются:

- развитие системы управления муниципальной службой;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

- повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

- обеспечение открытости институт муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование правового регулирования муниципальной службы в муниципальном районе;

- обеспечение равного доступа к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы;

- развитие механизма предупреждения коррупционных и иных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- совершенствование структуры органов местного самоуправления в МР «Табасаранский район»;

- создание механизма общественного контроля за их деятельностью;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

- совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов;

- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих и их закрепление в должностных инструкциях;

- организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе;

- внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной мотивации муниципальных служащих, обеспечения условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- обеспечение открытости муниципальной службы;

- обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;

- обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы.

1. **Сроки реализации Программы.**

Сроки реализации Программы - 2014 - 2016 годы.

Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2016 года.

Программа реализуется в один этап.

1. **Обоснование значений индикаторов и показателей.**

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

1. **Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования.**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета (по согласованию).

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета на анализ профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования составляет 216 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году 68,4 тыс. руб. за счет средств республиканского бюджета и 3,6 руб. за счет средств местного бюджета;

- в 2015 году 68,4 тыс. руб. за счет средств республиканского бюджета РД и 3,6 тыс. руб. за счет средств местного бюджета;

- в 2016 году 68,4 тыс. руб. за счет средств республиканского бюджета РД и 3,6 тыс. руб. за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета МР «Табасаранский район» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, и утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

1. **Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы.**

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

- совершенствование нормативно - правовой базы муниципальной службы;

- развитие кадрового потенциала муниципальной службы;

- профессиональное развитие муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы;

- формирование кадрового резерва и работа с ним;

- методическое обеспечение развития муниципальной службы;

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ее мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

1. **Ожидаемые результаты реализации Программы.**

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;

- совершенствование механизма замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;

- улучшение кадрового состава органов местного самоуправления МР «Табасаранский район»;

- оптимизация численности муниципальных служащих;

- совершенствование механизма формирования кадрового резерва, проведение аттестации и ротации муниципальных служащих;

- применение в органах местного самоуправления современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- разработка норм служебной профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, а также механизмов обеспечивающих их соблюдение;

- повышение доверия населения и деловых кругов к деятельности органов местного самоуправления муниципального района « Табасаранский район»;

- рост количества муниципальных служащих, а также граждан, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления муниципального района, получивших дополнительное профессиональное образование;

- создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

- усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входили вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений в целях реализации комплексных мер анти - коррупционной политики в органах местного самоуправления;

- внедрение в практику работы органов местного самоуправления МР «Табасаранский район» индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих.

1. **Оценка социально - экономической и экономической эффективности реализации Программы.**

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития муниципального района «Табасаранский район».

Последовательная и комплексная реализация Программы позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысит эффективность деятельности органов исполнительной власти и органов местного самоуправления МР «Табасаранский район»

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.