

**Р Е С П У Б Л И К А Д А Г Е С Т А Н**

**ГЛАВА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ТАБАСАРАНСКИЙ РАЙОН»**

**368650,РД, Табасаранский район, с. Хучни тел.: 8(872-49) 32 -0 -38; факс: (872-2) 55-35-20; e-mail: tabasaranrayon@e-dag.ru**

|  |
| --- |
|  **25.02.2019г. № 38**  |

**Постановление**

**О квалификационных требованиях для замещения**

**должностей муниципальной службы в муниципальном**

**районе «Табасаранский район» Республики Дагестан**

Руководствуясь Законом Республики Дагестан от 05.03.2018г. №12 «О внесении изменений в ст. 10 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» и статью 9 Закона Республики Дагестан «О муниципальной службе в Республике Дагестан» и в соответствии с Уставом муниципального образования «Табасаранский район» Республики Дагестан **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы согласно Приложению.
2. Решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в газете «Голос Табасарана» и размещения его в сети интернет на сайте администрации.

**Глава муниципального района**

**«Табасаранский район»**

**Республики Дагестан М.С. Курбанов**

**Приложение**

**к Постановлению**

**Главы муниципального района**

 **«Табасаранский район» РД**

**от 25.02.2019г. №38**

**Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы в муниципальном**

**районе «Табасаранский район» Республики Дагестан**

 Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

В число квалифицированных требований к должностям муниципальной службы входит наличие высшего профессионального образования, за исключением младшей группы должностей, для замещения которых достаточно наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

К стажу муниципальной службы ли стажу работы по специальности, направлению подготовки для муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы, следующие типовые квалификационные требования:

1) Высшие должности муниципальной службы – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) Главные должности муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы ли стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) Ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в порядке, установленном статьей 25 настоящего Закона.

В случаев если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту – уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) – уставом муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) и законом Республики Дагестан могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.