

Уьмрин дережа за аплуз!

Табасарандин



СЭС

ТАБАСАРАН РАЙОНДИН
ЖЯМЯАЬТЛУГЪДИННА - ПОЛИТИКАЙИН ГАЗАТ



Голос
Табасарана

№ 41 (929) Жвуми, 11-пи октябрь, 2019-пи йис (2001-пи йисан 5-пи майдианмина удубчIвур).

Выражаю благодарность

28 сентября Табасаранский район отметил торжественный и яркий праздник - 90-летие со дня образования.

Программа мероприятий, посвященных празднованию юбилея, включала в себя разно-сторонние мероприятия: Республиканский фестиваль народного творчества «Мелодии Рубаса» с участием творческих коллективов из Акушинского, Ахтынского, Новолаского, Табасаранского, Тляратинского и Хивского районов, городов Махачкалы, Дербента, праздничный концерт с участием творческих коллективов и исполнителей Табасаранского района, работа национальных подворий сельских поселений района, выставка традиционных народных — художественных промыслов района, выступление канатоходцев. Все эти мероприятия оставили незабываемые впечатления у жителей и гостей праздника.

Выражаю слова искренней благодарности и признательности всем тем, кто принял участие в подготовке, организации и проведении мероприятий, посвященных юбилею Табасаранского района.

Особую благодарность хочу выразить в адрес тех, кто внёс вклад при строительстве объектов, начиная со стелы, с установок рекламных щитов, завершая крепостью, а также за организацию приёма официальных гостей. Можно сказать, что праздник удался благодаря слаженной и конструктивной работе всех служб района, совместной работе администрации, оргкомитета и общим усилиям общест-венности. Отрадно, что жители и гости района получили массу радостных, незабываемых впечатлений.

Но вместе с тем были некоторые упущения в организации праздника. Мы приносим свои извинения за транспортный коллапс, образовавшийся в райцентре в день празднования юбилея. Только машин, заехавших в тот день в район, насчитывалось более 8 тыс. и более 20 тыс. человек было на территории Крепости семи братьев одной сестры. Мы не ожидали такой массовости.

Желаю всем доброго здоровья, счастья, благополучия, успехов в труде, а также плодотворной работы во имя процветания района!

С уважением, глава МР
«Табасаранский район»
М.С.КУРБАНОВ.

Молодежный форум, как шанс для развития



В минувшее воскресенье в гостинично - развлекательном комплексе «Водопад» завершился трехдневный республиканский молодежный форум «Табасаран-2019».

История организации форума такова. В этом году был про-

веден Всероссийский конкурс молодежных проектов, организованный Федеральным агентством по делам молодежи («Росмолодежь»). Среди проектов, представленных физическими лицами, был и проект «Сообщество «Табасаран» Азима

Курбанова, который в итоге оказался среди победителей конкурса и получил грант от «Росмолодежи» в размере 2,6 млн. рублей на реализацию нескольких молодежных проектов. В том числе и проведение республиканского молодежного форума

туристической направленности на территории Табасаранского района. Помощь в организации форума мероприятия оказали администрация района и министерство по делам молодежи РД.

Похожий республиканский (Окончание на 2 стр.).

Тебрик апIуь

Гьулан мяишатдин работникдин йигъахъди!

Гьюрматлу ватанагълийир! Гьарисан октябрь вазлин кьуб-пи элгет йигъан (1999 – пи йисланмина) ихъ уьлкейи гьулан мяишатдин ва тартиб апIру промышленностдин йигъ кьайд апIуру. Думу жил ишлетмиш апIувалихъди аьлакьал у ляхнар тамам апIурайи вари зегъметкешарин, дурари гьасил гьапIу продукция тартиб апIру карханайирин ва тешкилатарин пишекларин машквар ву. Кьайд гьапIу ляхнарийн машгьул вуйи (думу жергна гьуларий яшамии шулайи вари

ватандашар ахъра) вари ихъ ватанагълийир, учву машквархъди тебрик апIури, учвуз сифте мягъкам сагъвал, уьмрий хушбахтвал, жил учвуз мятIюгъ дубхъну, душв'ин заан бегьерар гьадагъувал ккун апIураза.

Гьит гьарган ихъ кIул'ин ислегъвалин укIу зав алди, халкьарин арайи мясляат ади гьузри.

«Табасаран район» МР – ин Глава
М.С.КЪУРБАНОВ.

Октябрин 4 – ди райцентрин культурайин Хула мялимдин йигъаз тялукъ вуйи шадвалин йигъинжагъ кIули гьубшну. Думу литературайинна – художественный композиция жюрейинди Хючнарин I – пи нумрайин кьалан мектебди урхурайидари кIули гьубхнийи.

Эвелиз мялимарин пишейин эгъемиятлуваликан ктибтури, дурар чпин пишекарвалин машквархъди тебрик апIури, душваз «Табасаран район» МР – ин Глава Мягъямед Сиражутдинович Къурбанов удучIвну гьулахнийи. «Мяливал гьарган

гьюрматлу, уьмрий ахъю вуйи роль уйнамиш апIру пише вуди гьабхъну... Дюз гьапиш, думу пишекларин материал тереф уьбхювал гьелелиг ухъуз ккун дережайиз дуфнадар. Хъа аьхиримжи вахтна мялимдиз ляхин апIуз шараит яратмиш апIбаз эгъемият тувра...», - кьайд гьапIнийи дугъу.

Хъасин гизаф йисарин уьмур мяливалдин читин, амма гьюрматлу ляхниз бахш гьапIу, ляхний тафавутлу гьахъи саб жерге мялимариз на-

градийр тувнийи. Гьаци, райондин педагогарин коллективди РД – йин лайикьлу мялимар, халкьдин образованиейин отличникар, РД – йин образованияйин ва илмин министерствойин, «Табасаран район» МР – ин Главайин терефнаан вуйи Гьюрматнан грамотийрин, Чухсагъулин кагъзарин сагъибар хайлинси аьлава гьахънийи.

Дидланна савайи, образованияйин работнигарин профсоюздин райкомдин председатель Зейфутдин Керимовди

чпин ляхнихъна тафавутлуди янашмиш шулай мектебарин профкомарин председателариз Гьюрматнан грамотийр тувну.

Шадвалин йигъинжагъди гьацира «Земский мялим» программийинди Бургъанкентдин кьалан мектебдиз лихуз дуфнайи жигил пишекар Марат Сабирович Саидов гьулахну.

Шадвалин йигъинжагъдин асас пайнан кьаляхъ дина уч духънайидариз райцентрин культурайин Хулан художественный самодеятельностдин коллективди марагълу концерт улупну.

Ич хусуси мялумат.

Молодежный форум, как шанс для развития

(Начало на 1стр.).

форум, посвященный обсуждению развития туристической отрасли в Табасаранском районе, уже был проведен под названием «Табасаран-2016» три года назад. Тогда основное бремя организации выпало на Молодежный центр администрации района. Приобретенный тогда волонтерами и помощниками технический опыт проведения подобных мероприятий волонтерами оказался как нельзя кстати. Но в отличие от 2016 года в этот раз у форума было два направления: к туризму и краеведению прибавилось еще и направление «Молодые лидеры». Принять участие в форуме могли учащиеся высших и средних специальных образовательных учреждений республики. Для регистрации в качестве участника форума было необходимо зарегистрироваться на сайте АИС «Молодежь России» и получить подтверждение от организаторов. Всего для участия в «Табасаран-2019» собрались более ста человек из вузов и ссузов Дагестана.

Целью проведения форума официально было объявлено привлечение студенческой мо-



лодежи к решению проблем региона и к участию в разработке концепции развития муниципалитета. Достижению этой задачи должна была поспособствовать обширная программа поведения форум. В насыщенную повестку трех дней входили занятия по социальному проектированию, круглые столы, встречи с VIP-гостями, обучающие семинары, тренинги по социальному проектированию. Предполагалось, что итогом этого интеллектуального бурления станут конкретные туристические и социальные проекты.

«Думаю, что площадки, по-

добные «Табасарану-2019», это шанс для позитивного развития как для участников форума, так и для муниципалитета. Наступило время, когда молодые люди могут проявить себя в различных областях жизни. Но для этого нужно, чтобы способности этих молодых людей были замечены и оценены по достоинству. А их идеи в свою очередь будут способствовать социально-экономическому развитию региона», - сказал на VIP-встрече состоявшейся сразу же после официального открытия «Табасаран-2019» Глава Табасаранского района Магомед Курбанов.

Поскольку туризм и краеве-

дение были основным направлением форума, то в программу его проведения были включены и экскурсии по достопримечательностям Табасаранского района. В основной маршрут включал в себя посещение Крепости семи братьев и одной сестры, сигнального форта № 57 оборонительной системы «Даг-бары» у селения Хапиль, священную пещеру «Дюрк» у селения Хустиль. Отдельная группа участников посетила памятник природы Кужникский природный мост на границе Табасаранского и Кайтагского районов. Кроме посещения исторических и культурных достопримечательностей для участников был организован и турнир по настольному теннису. А работники отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации района представили обширную музыкальную программу.

Из представленных на форуме проектов по заявленной тематике были отобраны пока-

завшиеся организаторам наиболее проработанными и удачными два проекта. В направлении туризма и краеведения победил проект, предусматривающий развитие туристических маршрутов, а в социальном проектировании - проект студентов-медиков по оказанию профилактической помощи на дому социально-незащищенным группам населения. Оба проекта будут рассмотрены в администрации района на предмет их возможной реализации.

Официальное закрытие форума состоялось в воскресенье. В нем приняли участие Глава Табасаранского района Магомед Курбанов, депутат Народного Собрания Республики Дагестан от Табасаранского района Алаудин Мирзабалаев, заместитель руководителя Администрации Главы и Правительства РД Нюсрет Омаров, министр юстиции РД Казимагомед Сефигурбанов и другие. Магомед Курбанов заявил, что форум был организован на высоком уровне и он должен стать ежегодным.

А. ИСАЕВ.

Фото Н. РАГИМОВА,

Шадвалин серенжем к1ули гъубшну

Октябрин 4-ди Табасаран райондин Сик1ухъ гъулаъ «Ц1иб пулин дакъатарихъ вуйи спортдин майдан» к1уру проектин рамкайи ц1ийиди тикмиш дап1найи спортдин майдан ачмиш ап1бан серенжем ва волейболиан ихъ ватанагъли Урусатдин Игит Рустам Мурадовдиз бахш дап1найи турнир к1ули гъубшну. Йигъинжагъдиз райцентриан «Табасаран район» МР-ин Глава к1ули ади ахъю делегация гъафнийи.

Шадвалин мярака райадминистрацияйин культурайин, спортдин, туризмийн ва жигъиларин ляхнариз лигъу отделин начальник Аь.Абдуловди ачмиш гъап1нийи, жикъиди райондин гъягъурайи тикилиш'валин гъяракатарикан хабар тувнийи ва Глава М.Къурбановдиз гаф тувнийи. Дугъу йигъинжагъдиз уч духънайидар сабса-



ди тебрик ап1ури, спортдин майдан тикмиш ап1бак чан пайси, вари гъулан агъалийрира чпин пайра кивбакан гъапнийи, ихъ районди ва чан багъри гъулаъ гъягъурайи ужувлан дигиш 'валариз лигъу, райондин главайиз чухсагъул мялум гъап1нийи.

Спортдин майдан ачмиш ап1бан лента гъадабт1уз Глава М.Къурбановдиз, РСМ-дин Дагъустандиз аии отделенийин председатель Р.Абдуллаевдиз, гъулан акъсакъл П.Гъяжимурадовдиз ва меценат Н.Мягъмудовдиз теклиф гъап1нийи. Райцентрин культурайи Хулан артистар З.Амирбековди, Н.Абдуселимовайи, З.Мягъмедисиновди мягълиир гъап1нийи. Йигъинжагъдин официальный пай ккудубк1иган, майдандин спортдин талитар к1ули гъубшнийи.

Волейболин турнириъ «Гуми



на ражари ихъ райондин 90 йис тамам хълан юбилейихъди тебрик гъап1нийи ва тебриккан гафар Урусатдин Игит Р.Мурадовдин терефнаанра гъапнийи. Р.Мурадовдихъан, командировкайи ади хъувализ лигъу, турнириъ иштирак хъуз мумкинвал дархъуваликан гъапнийи.

«Райондиз юбилейин рамкайиригъди ахъиримжи вахтна райондиз 40 объект тикмиш гъап1ну ва ап1ура, гъадму гъисабнаан гъамцдар спортдин 16 майдан. Дупну ккундуки, гъийин йигъаз Сик1ухъ сабккан социалн объект адайи. Гъаму ачмиш ап1урайи спортдин майдан ва рас дап1найи рякъ ихъ варидин

къувват саб ап1бинди арайиз гъафи натижа ву. Ихъ райондин гъаму терефнаъ спорт лапра артимиди ву, илагъки волейбол. Спортдин майдандикан гъулан жигъилари мянфаагъ ктабгъиди ва спортдин элешмиш вуйидарин къадар артухъ шлувалин инанмиш вухъа...

Ухъу къайдайинди налогар тувруган, социалн объектар тикмиш ап1уз мумкинвалар шулу... Ихъ райондин артимш 'вал ужу ва гужли ап1бан теклифар аии агъалийриз йиз кабинетдин ракнар гъарган ачухъ ву, дурарихъан, саб манигъвалпра адарди, чпин теклифарра хъади илт1ик1уз шулу», - гъапнийи

М.Къурбановди.

«Табасаран район» МР-ин Глава М.Къурбановди Хив райондин Ляхла гъулаъ сабсана гъамциб спортдин майдан тикмиш ап1бан сертификат гъадму гъулан жигъил вакилихъна тувнийи.

Спортдин ц1ийи майдан ачмиш ап1бахъди ва райондин 90 йис хълан юбилейихъди РСМ-дин Дагъустандиз аии отделенийин председатель Рашид Абдуллаевди ва РД-ийн муфтиятдин вакил вуйи Ансар Рамазановди удуч1вну тебрик гъап1нийи ва гъулариз жигъилар гъулан бадали социалн объектарин роль ахъуб вуйиваликан,

гъамцдар проектар уьмриъ кючюрмиш ап1увади гъуларин артимш'вализ кюмек тувруваликан гъапнийи. А.Рамазановди райондин Главайи ап1урайи ужувлан дигиш'валар хурайи ляхнариз кюмек тувувал, кюмек ап1уз ккундарш, манигъвал дарап1уб ккун гъап1нийи.

«Гуми гъулан совет» СП-ийн глава Рамис Насуровди, уч духънайидар тебрик ап1ури, спортдин майдан тикмиш ап1бан эвеликан, ляхнар йишв-йигъ дарпиди к1ули гъахуваликан гъапнийи.

Москва шагъриъ яшамиш шулайи Сик1ухъ гъулан агъали, меценат Несредин Мягъмудов-

гъулан совет» СП-ийиз ва «Халагъ гъулан совет» СП-ийиз дахил шулайи гъуларин вуйи 7 команда иштирак гъахънийи. Гъуху талитарин натижайиъ сабпи йишвиз Гъесихъ гъулан команда, кюбпи йишвиз Бутънагъ гъулан команда, шубубпи йишвиз Сик1ухъ гъулан команда лайкъ гъахъну. Приздин йишвар гъадагъу командийриз волейболистарин формийи, грамотийи ва медалар, гъацира 1-пи йишв гъадагъу командийиз 10 агъзур манат, 2-пи йишвиз 6 агъзур манат, 3-пи йишвиз 4 агъзур манат тувну.

К. МЯГЪМЕДОВА,
Н. РЯГЪИМОВДИ
гъыву шиклар.



13-пи октябрь – гьулан мяшаддин ва тартиб аяллу
промышленностдин работникдин ийге

Вахтнинди ва ерийинди

Ццийин йис гьулан мяшаддин цирклиъ ляхин аяллу-райидариз, гьавайин ужудар шараитар айи, бегьерлу йис-си гьафну гьапишра, кучлал даршул. Улихьна йигъари «Тивак гьулан совет» СП – йин дахилнаъ айи кевшанариин командировкайиъ гьахь-нийча. Душваъ «Агропродукт» ООО – йин кевшанариин тлумтлар уч аяллурайи участокдиз гьушнийча. Душваъ ляхин аяллурайи рабочи-ирихъди мяшаддин клулин пишекар Мирзабег Идрисов хъайи. Дугъу, чпин мяшаддин вари ляхнар клули гьахури, хьад, кьюрд рабочирихъди лихурайир бригадир Шамайханум Аблиева вуйиваликан гьапнийи. Шамайханум Аблиевайи чав регьбервал туврайи бригадйин ляхникан гьамци гьапнийи: «Му «Агропродукт» мяшадтиъ ляхин аяллури, йиз йицлихъуд йис вуйиз, яни мяшат тешкил гьаплу йигъланмина. Думугандизра узу совхоздиъ лихурайза. Му участокдиъ айи



вал ва жара ляхнар клули гьахурча. Хъа бегьер уч аяллу вахтна думу вахтнинди ва ерийинди уч даплу, тартиб аяллу йишварихьна рубкьбан бадали, гьирагъдиан кюмекназ дих аяллура. Гьаци, гьамусяаъ мушваъ 32 рабочий лихурайич. Гьамрари гьаригъан 16 – 17 тонн тлумтлар уч аяллури, гьасил аяллу йишвариз хътаурача. Гьасил дапнайи мейва гектарилан 100 – 110 центнер уч аяллура-

циб саягъининди албагу багъди, бегьер кьуб ражари артухъди тувру. Ич мяшаддин руководителйна гьацдар кьастар, яни цлийи, ужуб бегьер тувру сортарин багъ ибтуз кьастар а. Хъа учкан, рабочириккан, ассилу вуйиб, учу вари аяллидича. Гьелбетда, гьизигу зегьметназ гьилигу бегьер битмиш гьабхьган, кьваз рягъятди шулу. Накъ, яни 10 – пи сентябри, тлумтларин бегьер уч аяллуз хьогъюнча. Рабочийр ужуйи лихуру, битмиш дубхънайи бегьер пучвалар адарди уч аяллуз чалашмиш шулу. Рабочийри тлумтлар уч гьаплу жегъиригъ даргъну тлумтлин рудрар гьаш, шаригъ гьитну аш, ахтармиш аяллури шулза. Гаф ктарди, марщи ляхин аяллури. Мурарикан узур, ич руководство разиди вуча. Гьизигу зегьметназ лигъну, мурариз рубкьру гьакъира тувру».

Шамайханум Аблиевайи гьапиганси, тлумтлин багъдиз гьушиган, дурари душвахъ ужуб зегьмет зигуб аьгъю шуйи. Тлумтлин шарарин арийригъ йишвар марщици вуйи. Хъа рабочийри намуслувалиинди душваъ зегьмет зигурайи.

Фарзилат РАЖАБОВА,
отделни редактор.
Шикарий: «Агропродукт» мяшадтин рабочи-рин саб пай; машиндиъ тлумтлар ахъри.

Нуруллагъ РЯГЪИМОВДИ
гъиву шиклар.



тлумтлин шир гьадмуган ибтуб ву. Гьаддихъанмина бегьер туврайиб, гьамус кьаби дубхъна. Йисандин арайиъ мушваъ хайлин зегьмет зигури, йицлихъур рабочий лихуру. Мушваз шид тувувалра хлихъди тамам аяллурача. Шир гьадабтлувал, кибтлувал, узьрарихъан, зиянкъарихъан уьхъбан бадали, саб – швнуб ражари дарман йивувал, ачлилин укларихъан марщи аяллури, кьабар риккувал, арийригъ йишвар хъау-

ча. Му гьасил гьаплу продукцияйин кьадарниин узу разиди вуза. Гьаз гьапиш, учу мушваъ гьизигу зегьметназ лигъну, му цлиб ву. Мушваъ тахсирра тлумтлин кьабар йирси хъувал вуди гьисаб аяллураза. Му бегьерлу кевшанариъ тлумтлин багъ ибтуб, думу литлнарехъди шид тувру кьайдайинди албагиш, рабочийрин зегьметра, хъубзру шидра кьаняаът хьибди, арийригъ шу ачлилин укларра цлиб хьиди. Хъа ди-

Мугъан зегьметнакан разиди ву



Чвул гьулан мяшаддин цирклиъ зегьмет зигурайидарин ярхи йисди гьаплу ляхнин натийир йивру вахт ву. Багъар

– бахъириъ, тлумтлин багъларий битмиш гьаплу бегьер вахтнинди ва ерийинди уч даплу, кьабул аяллу йишва-

рихъна хъудрубкьиш, ярхи йисди гьизигу зегьмет зя хъуб гьисаб шулу.

Аьхиримжи йисари «Дарвагъ» агроцехдин руководстойин, тлумтлин багъарий чпи гьасил гьаплу продукция вахтнинди ва ерийинди уч аялбан Дербентдин чяхир гьазур аяллу заводдиз хътапбан бадали, чпиз айи техникатлан, рабочийртлан савайи, гьирагъдиан вуйи кюмекра жалб аяллури. Думу агроцехдиъ, чан «Камаз» машиндихъди Дербентдиъ чяхир аяллу заводиз сезондин вахтна тлумтлар хьиркьри, Равшан Исмаилов ра лихура. Равшан Исмаиловдин душваъ лихури йицлихъуд йис ву. Хили – Пенжиг гьулан агъали, шофервалин (Аьхир 7-пи машинаъ).

Постановление №234 от 08.10.2019 г. О муниципальном кадровом проекте «Мой Дагестан – Мой Табасаран»

В целях дальнейшего совершенствования кадровой политики на территории муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан постановляю:

1. Учредить муниципальный кадровый проект «Мой Дагестан – Мой Табасаран» (далее – Кадровый проект).
2. Определить Администрацию муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан организатором Кадрового проекта.
3. Администрации муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан в двухмесячный срок обеспечить проведение мероприятий, связанных с реализацией Кадрового проекта.
4. Утвердить Положение Кадрового проекта (приложение 1) и Методику Кадрового проекта (приложение 2).
5. Утвердить Положение о комиссии Кадрового проекта (приложение 3) и Состав комиссии Кадрового проекта (приложение 4).
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Голос Табасарана» и размещению на официальном сайте администрации муниципального района «Табасаранский район» www.mrtabasaran.ru.
7. Считать утратившим силу Постановление Администрации муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан №64 от 09.06.2018 г. «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва должностей муниципальной службы администрации муниципального района «Табасаранский район» и работы с лицами, включенными в кадровый резерв».
8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Абдулжелилова А.А.

Глава МР «Табасаранский район»
М.С. КУРБАНОВ.

Приложение №1 к Постановлению Главы
муниципального района «Табасаранский район»
Республики Дагестан от 08.10.2019 г. №234

Положение о кадровом резерве для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан «Мой Дагестан – Мой Табасаран»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования кадрового резерва для оперативного замещения вакантных управленческих должностей в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, а также должностей, относящихся к главной, ведущей и старшей группам должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан (далее – кадровый резерв).

Под управленческими должностями в настоящем Положении понимаются должности руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, созданных органами местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 33 Закона Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан».

2. Резерв формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личные, профессиональные и деловые качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке управленческих должностей и должностей муниципальной службы.

Резерв может быть использован в связи с выдвижением кан-

дидатур на замещение в соответствии с законодательством Российской Федерации должностей муниципальной службы, руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, созданных органами местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан.

3. Основные задачи резерва: обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров; своевременное замещение вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан;

содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;

содействие должностному росту муниципальных служащих;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере государственного и муниципального управления.

4. Принципы формирования, подготовки и использования резерва:

добровольность включения в резерв;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв;

эффективность подготовки и использования резерва;

гласность в формировании и работе с кадровым резервом;

ответственность руководителей органов местного самоуправления муниципального рай-

она «Табасаранский район» Республики Дагестан.

(Продолжение на 4 стр.).

Положение

о кадровом резерве для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан «Мой Дагестан – Мой Табасаран»

(Начало на 3 стр.)
она «Табасаранский район» Республики Дагестан за формирование кадрового резерва и работу с ним;

плановость в работе с кадровым резервом.

5. Реестр лиц, включенных в резерв (далее - Реестр), представляет собой специально сформированный список муниципальных служащих и граждан, не состоящих на муниципальной службе, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на должности муниципальной службы и управленческие должности, который ведется отделом кадрови делопроизводства администрации муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан (далее – Отдел кадров и делопроизводства).

Включение и исключение из реестра осуществляется Отделом кадров и делопроизводства на основании решения Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы (далее - Комиссия).

Реестры лиц, включенных в кадровый резерв, ведутся по форме, утверждаемой Комиссией.

6. Право на участие в конкурсном отборе для включения в резерв на замещение должностей муниципальной службы имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

Право на участие в конкурсном отборе для включения в резерв для оперативного замещения вакантных управленческих должностей в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование и стаж управленческой деятельности не менее 2 лет.

Под управленческой деятельностью в настоящем Положении понимается деятельность, связанная с осуществлением руководства коллективом в количестве не менее 3 человек.

7. Срок пребывания муниципального служащего (гражданина) в кадровом резерве составляет 3 года со дня его включения в кадровый резерв.

8. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на управленческую должность или должность муниципальной службы.

II. Формирование кадрового резерва

9. Кадровый резерв формируется путем включения граждан в Реестр лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, в муниципальном образовании:

1) по результатам конкурсного отбора претендентов для

включения в кадровый резерв;

2) по результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией и принятии решения о включении в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста.

10. Внесение граждан в Реестр лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей, осуществляется с указанием группы управленческих должностей по сфере деятельности муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, на которые они могут быть назначены.

11. Внесение граждан в Реестр лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, осуществляется в соответствии с группой должностей, относящейся к главной, ведущей или старшей группе должностей муниципальной службы.

12. Отдел кадров и делопроизводства и Комиссия могут осуществлять полномочия по формированию кадрового резерва в поселениях и в других органах местного самоуправления, входящих в состав муниципального образования, на основании соответствующих Соглашений.

13. Конкурсный отбор проводится Комиссией по решению Главы муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан на основании:

1) ежегодно производимой Комиссией оценки вероятной потребности органов местного самоуправления в претендентах для замещения вакантных должностей. При оценке вероятной потребности в кадровом резерве учитываются:

- кадровая укомплектованность органа местного самоуправления или потребность муниципального унитарного предприятия или муниципального учреждения в кадровом резерве для замещения должности руководителя данных организаций;
- обеспеченность органа местного самоуправления кадровым резервом;
- вероятность появления в органах местного самоуправления вакантных должностей муниципальной службы, а также вероятность появления вакансии на должность руководителя муниципального унитарного предприятия или муниципального учреждения;
- прогноз исключения из кадрового резерва органа.

2) предложений органов местного самоуправления муниципальных образований, поселений, входящих в состав муниципального образования.

14. Информация о проведении конкурсного отбора на включение в кадровый резерв может публиковаться в республиканских и местных печатных средствах массовой информации и размещается на официальном сайте муниципального образования (<https://mrtabasaran.ru>) и на республиканском портале государственной службы и кадров (<https://daggossluzhba.ru/>) не позднее чем за 21 день до дня проведения конкурсного отбора и содержит следующую информацию:

- наименование должности (группы должностей), для заме-

щения которой формируется кадровый резерв;

- требования к претенденту на включение в кадровый резерв, предъявляемые к соответствующим управленческим должностям и должностям, относящимся к высшей группе должностей муниципальной службы;

- перечень документов, подлежащих представлению, место и время их приема;

- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

- дата, место и порядок проведения конкурса;

- сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта органа);

- иные информационные материалы.

15. Для участия претендентов, изъявивших желание участвовать в процедуре конкурсного отбора, в Отдел кадров и делопроизводства должны быть представлены следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненная и подписанная анкета с фотографией, по форме утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р;
- копия паспорта или заменяющего его документа;
- копия трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о наличии ученой степени и ученого звания.

Оригиналы соответствующих документов предъявляются претендентом лично по прибытии на конкурсный отбор.

Достоверность сведений, представленных гражданином, может проверяться дополнительно.

Заявление регистрируется в журнале регистрации документов на формирование кадрового резерва. Гражданину, подавшему заявление, выдается расписка в получении документов с указанием перечня и даты их получения.

16. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

17. Комиссия получает письменное согласие от претендента на использование его персональных данных, указанных в представленной им анкете.

18. Конкурсный отбор претендентов для включения в кадровый резерв проводится Комиссией в два этапа.

19. На первом этапе формируется предварительный список претендентов в кадровый резерв путем изучения представленных документов и выявления соответствия претендента требованиям для замещения должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, установленным законодательством квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы,

а также соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством для муниципальных служащих, руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений.

Предварительный список претендентов должен включать в себя не менее двух претендентов конкурсного отбора на включение в кадровый резерв.

20. По истечении срока, установленного для принятия документов, Комиссия на основании представленных документов принимает одно из следующих решений:

1) о допуске претендента к прохождению второго этапа конкурсного отбора;

2) о мотивированном отказе претенденту в допуске к прохождению второго этапа конкурсного отбора;

3) о признании конкурсного отбора несостоявшимся.

21. Основанием для отказа Комиссией в участии претендентов во втором этапе конкурсного отбора является несоответствие претендента установленным законодательством квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы, требованиям для замещения должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, а также несоблюдение ограничений и запретов, установленных законодательством для муниципальных служащих, руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений.

22. Конкурсный отбор должен быть признан Комиссией несостоявшимся в следующих случаях:

- на конкурсный отбор заявлено менее двух претендентов;
- по результатам первого этапа конкурсного отбора требованиям, указанным в пункте 19 настоящего Положения, соответствуют менее двух претендентов.

23. О принятом решении не позднее чем за 5 дней до проведения второго этапа конкурсного отбора Комиссия информирует в письменном виде претендентов и соответствующие органы местного самоуправления.

24. Претендент, не допущенный к участию в конкурсном отборе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Комиссией может быть принято решение о проведении повторного конкурсного отбора, начиная с первого этапа, в порядке, установленном настоящим Положением для проведения конкурсного отбора.

26. На втором этапе конкурсного отбора Комиссия по методике, утверждаемой Комиссией, оценивает претендентов, включенных в предварительный список, на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих законодательству критериев оценки профессиональных и личностных качеств претендента с учетом методов оценки профессиональных и личностных качеств, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

и включение в кадровый резерв государственных органов».

По итогам оценки каждый член Комиссии выставляет претенденту соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, приобщаемый к протоколу заседания Комиссии. Оценка претендентов производится по 10-балльной системе.

После оценки всех претендентов конкурса и подсчета набранных претендентами баллов Комиссия определяет итоговый балл каждого из претендентов.

В кадровый резерв Комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 70 процентов максимального балла.

27. По завершении конкурсного отбора в соответствии с решением Комиссии, оформленном в порядке, установленном положением о Комиссии, два претендента, набравшие наибольшее количество баллов во втором этапе конкурсного отбора включаются в кадровый резерв.

28. Всем претендентам, участвовавшим в конкурсном отборе, сообщается о результатах конкурсного отбора в письменной форме в течение 30 дней со дня его завершения.

Информация о результатах конкурсного отбора размещается на официальном сайте муниципального образования.

Информация о результатах конкурсного отбора, не позднее дня следующего за подведением результатов конкурса, направляется в Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственных наград и размещается на Республиканском портале государственной службы и кадров (<https://daggossluzhba.ru/>).

В семидневный срок со дня завершения конкурсного отбора в Реестр лиц, включенных в кадровый резерв, вносится соответствующая запись.

29. Кандидат не допускается к участию в отборочных процедурах в случае:

- вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке судимости;
- наличия гражданства иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;
- несоответствия установленным пунктом 7 настоящего Положения требованиям к участникам конкурсного отбора в резерв.

30. Порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов определяется решением Комиссии.

31. Комиссия после обсуждения представленных кандидатур с учетом результатов оценки принимает решение о включении кандидата в резерв или об отклонении предлагаемой кандидатуры.

32. Срок пребывания в резерве без прохождения повторных конкурсных процедур не может

(Продолжение на 5 стр.)

Положение о кадровом резерве для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан «Мой Дагестан – Мой Табасаран»

(Начало на 4 стр.).
превышать трех лет.

III. Порядок работы с кадровым резервом органа местного самоуправления

33. Подготовка лиц, состоящих в резерве, включает в себя:

- самоподготовку;
- повышение квалификации и профессиональную переподготовку;
- стажировку;
- участие в мероприятиях, обеспечивающих приобретение теоретических и практических навыков, необходимых для замещения соответствующих должностей.

Под стажировкой в настоящем Положении понимается изучение лицами, включенными в резерв, передового опыта и приобретение практических навыков и умений в ходе прохождения практики в органах государственной власти и местного самоуправления.

34. Подготовка граждан, включенных в кадровый резерв, осуществляется Отделом кадров и делопроизводства, на основании индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв.

Общее руководство работы с гражданами, включенными в кадровый резерв, осуществля-

ется Комиссией.

35. Индивидуальные планы разрабатываются Отделом кадров и делопроизводства (при участии гражданина, состоящего в кадровом резерве) и утверждаются руководителем органа местного самоуправления.

36. В указанном плане должны быть предусмотрены конкретные мероприятия, обеспечивающие приобретение гражданином, включенным в кадровый резерв, необходимых теоретических и практических знаний, освоение характера будущей работы, выработку организаторских навыков.

37. В индивидуальном плане подготовки могут быть предусмотрены следующие формы работы:

- обучение современным методам и приемам организации управления, основам законодательства;
- выполнение отдельных заданий (поручений) по профилю должности, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв;
- временное исполнение обязанностей по должности, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв;
- участие в подготовке проектов муниципальных правовых

актов;

- участие в работе конференций, совещаний, семинаров, комиссий, рабочих групп с целью ознакомления с новейшими достижениями в соответствующей области знаний и получения практических навыков в соответствии со специализацией по должности, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв.

38. По решению руководителя органа местного самоуправления граждан, включенный в кадровый резерв, может быть направлен на учебу для профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

39. Комиссией ежегодно утверждается список лиц из состава резерва, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку.

40. Отчет о выполнении индивидуального плана, подписанный руководителем соответствующего органа местного самоуправления, представляется

ежегодно до 1 декабря в Комиссию. Отчетный период начинается с момента включения претендента в кадровый резерв.

41. При образовании вакантной управленческой должности или должности муниципальной службы, назначение на которую осуществляется Главой муниципального образования, в случае его запроса Комиссия в течение трех рабочих дней направляет на рассмотрение Главы муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности из числа лиц, включенных в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности.

42. При образовании вакантной управленческой должности или должности муниципальной службы, Комиссия вправе рекомендовать кандидатов для замещения данной должности из числа лиц, включенных в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности.

43. Лицо, состоящее в резерве, исключается из него по решению Комиссии:

- на основании письменного

заявления указанного лица об исключении из резерва;

- в случае его назначения на должности, указанные в пункте 2 настоящего Положения;

- в случае признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- в случае выявления факта недостоверности сведений, представленных для участия в конкурсе;

- в случае вступления в отношении указанного лица в законную силу обвинительного приговора суда;

- в случае выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства, получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

- в случае достижения им возраста 55 лет;

- в случае его увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 к Постановлению Главы муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан от 08.10.2019 г. №234

Положение

о комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан «Мой Дагестан – Мой Табасаран»

1. Комиссия по формированию и подготовке резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан (далее - Комиссия) является совещательным органом при Главе муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан по вопросам формирования и подготовки кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к высшей и главной группе в органах местного самоуправления муниципального образования (далее - резерв).

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Дагестан, законами Республики Дагестан, указами и распоряжениями Главы Республики Дагестан, нормативно-правовыми актами Главы и Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район» и настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

- формирование резерва для

замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, относящихся к главной, ведущей и старшей группе в органах местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан;

- формирование списка лиц из состава резерва, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку.

4. На Комиссию возлагаются следующие функции:

- подготовка предложений для Главы муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан по вопросам формирования и эффективного использования резерва;

- рассмотрение предложений по совершенствованию порядка формирования и эффективного использования резерва, а также предложений по вопросам подготовки управленческих кадров;

- подготовка предложений по разработке концепций, программ и иных документов по вопросам формирования резерва, а также подготовки и переподготовки лиц, включенных в резерв;

- обеспечение информирования лиц, имеющих право рекомендовать кандидатов для включения в резерв, о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва;

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций имеет право:

- запрашивать в установлен-

ном порядке материалы и информацию у органов государственной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан, учреждений и организаций;

- определять порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов в резерв;

- создавать рабочие группы с привлечением представителей научно-исследовательских и образовательных учреждений, общественных объединений и организаций, ученых и специалистов для рассмотрения отдельных вопросов, находящихся в ведении Комиссии;

- заслушивать на своих заседаниях информацию представителей органов исполнительной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан, иных органов и общественных объединений по вопросам, связанным с формированием и подготовкой резерва.

6. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, его заместителя, секретаря и членов Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах. Состав Комиссии утверждается Главой муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан. В состав Комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые в ка-

честве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывает лицо, председательствующее на заседании Комиссии, и секретарь Комиссии. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

Порядок деятельности Комиссии определяется регламентом Комиссии, утвержденным решением Комиссии.

8. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется отделом кадров и делопроизводства администрации муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан.

Решение №4 от 04.10.2019г. О проведении конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан

В соответствии с частью 2.1 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «сельсовет Аркитский» Табасаранского района РД и Положением «О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет Аркитский», утвержденным Решением Собрания депутатов сельского поселения «сельсовет Аркитский» от 03.08.2015 г. №22, Собрание депутатов сельского поселения «сельсовет Аркитский» **решает:**

1.Объявить конкурс по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан на 15.11.2019 г.,

10 часов по адресу: Республика Дагестан, Табасаранский район, село Аркит, здание администрации сельского поселения, контактное лицо: Гаджиев Т. А., тел: 89654945889.

2.Утвердить условия проведения конкурса (прилагаются на 8 листах с приложениями).

3.Установить срок приема документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию с 07.10.2019 г. по 11.11.2019 г.

4.Назначить членами конкурсной комиссии:

- 1.Ярахмедова Расула Ярахмедовича
- 2.Нуралиева Замира Габидулаевича
- 3.Ханахмедова Расима Рагимовича

И.о председателя Собрания депутатов МО СП «сельсовет Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан
Гаджиев Т. А.



Объявление о проведении конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан

Решением Собрания депутатов сельского поселения «сельсовет «Аркитский» от 04.10.2019г. № 04 «О конкурсе по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан объявлен конкурс по отбору кандидатур на должность Главы сельского поселения «сельсовет «Аркитский» Табасаранского района Республики Дагестан.

1. Дата, время и место проведения конкурса:

15.11.2019 г., 10:00 часов с. Аркит Табасаранского района, здание администрации сельского поселения «сельсовет «Аркитский».

2. Время приема документов:

- с 07.10.2019г. по 11.11.2019 г. по адресу: 368662, Республика Дагестан, Табасаранский район, село Аркит, здание администрации сельского поселения "сельсовет Аркитский" с 9 часов до 16 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

3. Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, требования к их оформлению и условия проведения конкурса:

1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет.

Граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, вправе участвовать в конкурсе, если это предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Иностранцы граждане, постоянно проживающие на территории сельского поселения «сельсовет «Аркитский» (далее – сельское поселение), имеют право участвовать в конкурсе на тех же условиях, что и граждане Российской Федерации, если это предусмотрено международным договором Российской Федерации.

2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

1) личное заявление на участие в конкурсе с обязательством в случае избрания прекратить деятельность, несовместимую со статусом главы сельского, городского поселения по форме согласно приложению 1.

В заявлении указываются фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, адрес места жительства, серия, номер и дата выдачи паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, наименование или код органа, выдавшего паспорт или документ, заменяющий паспорт гражданина, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии), гражданство, сведения о профессиональном образовании (при наличии) с указанием организации, осуществляющей образовательную деятельность, года ее окончания и реквизитов документа об образовании и о квалификации, основное место работы или службы, занимаемая должность (в случае отсутствия основного места работы или службы – род занятий).

Если кандидат является депутатом и осуществляет свои полномочия на непостоянной основе, в заявлении должны быть указаны сведения об этом и наименование соответствующего представительного органа. Кандидат вправе указать в заявлении свою принадлежность к политической партии либо не более чем к одному иному общественному объединению и свой статус в этой политической партии, этом общественном объединении при условии представления вместе с заявлением документа, подтверждающего указанные сведения и подписанного уполномоченным лицом политической партии, иного общественного объединения либо уполномоченным лицом соответствующего структурного подразделения политической партии, иного общественного объединения.

Если у кандидата имелась или имеется судимость, в заявлении указываются сведения о судимости кандидата, а если судимость снята или погашена, - также сведения о дате снятия или погашения судимости.

2) К заявлению, предусмотренному подпунктом 1 пункта, прилагаются:

- копия паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина;
- копии документов, подтверждающих указанные в заявлении сведения об образовании, основном месте работы или службы, о занимаемой должности (роде занятий), а также о том, что кандидат является депутатом.

3) сведения о размере и об источниках доходов кандидата, а также об имуществе, принадлежащем кандидату на праве собственности (в том числе совместной собственности), о вкладах в банках, ценных бумагах. Указанные сведения представляются по форме согласно приложению 3.

4) согласие на обработку персональных данных согласно приложению 2.

3. Документы, указанные в пункте 2, кандидаты обязаны представить лично. Указанные документы могут быть представлены по просьбе кандидата иными лицами в случаях, если кандидат болен, содержится в местах содержания под стражей, подозреваемых и обвиняемых (при этом подлинность подписи кандидата на документах в письменной форме должна быть удостоверена нотариально, либо администрацией стационарного лечебно-профилактического учреждения, в котором кандидат находится на лечении, администрацией учреждения, в котором содержится под стражей подозреваемые и обвиняемые).

4. Заявление, указанное в под-

пункте 1 пункта 2, и прилагаемые к нему документы принимаются конкурсной комиссией при предъявлении паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина (если в соответствии с пунктом 3 уведомление осуществляется другим лицом, – при предъявлении нотариально удостоверенной копии паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, удостоверяющего личность кандидата). Копия паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, заверяется подписью лица, принявшего заявление, и прилагается к заявлению.

5. Конкурсная комиссия выдает кандидату письменное подтверждение получения документов, незамедлительно после их представления с указанием даты и времени их приема по форме согласно приложению 4.

6. По желанию гражданина им могут быть представлены документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о награждении наградами и присвоении почетных званий и иные документы, характеризующие его личность и профессиональную подготовку.

7. Прием документов для участия в конкурсе, указанных в пункте

2 настоящего Положения, осуществляется в сроки, установленные решением Собрания депутатов об объявлении конкурса.

8. Сведения, представленные гражданином для участия в конкурсе, по решению конкурсной комиссии подлежат проверке в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. Несвоевременное и неполное представление документов является основанием для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе.

10. На основании представленных документов конкурсная комиссия принимает решение о допуске гражданина либо об отказе в допуске к участию в конкурсе.

11. Гражданин не допускается к участию в конкурсе при наличии следующих обстоятельств:

1) отсутствие у кандидата пассивного избирательного права;

2) непредставление в конкурсную комиссию перечня документов, предусмотренных настоящими Условиями;

3) наличие среди документов, представленных в конкурсную комиссию, документов, оформленных с нарушением требований настоящих Условий;

4) отсутствие каких-либо сведений, предусмотренных подпунктом 3 пункта 2;

5) сокрытие кандидатом сведений о судимости, которые должны быть представлены в соответствии с настоящими Условиями;

6) наличие в отношении гражданина Российской Федерации всту-

пившего в силу решения суда о лишении его права занимать муниципальные должности в течение определенного срока, если конкурс состоится до истечения указанного срока;

7) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право избираться главой муниципального образования, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право избираться главой муниципального образования;

8) наличия гражданства иностранного государства (иностранцев государств), за исключением случаев, когда кандидат на должность главы сельского поселения является гражданином иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право избираться главой муниципального образования;

9) представления подложных документов или заведомо ложных сведений;

10) непредставления или представления заведомо недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом 3 пункта 2.

12. К участию в конкурсе не допускаются также граждане:

1) осужденные к лишению свободы за совершение тяжких (или) особо тяжких преступлений и имеющие на день проведения конкурса неснятую и непогашенную судимость за указанные преступления;

2) осужденные к лишению свободы за совершение тяжких преступлений, судимость которых снята или погашена, - до истечения десяти лет со дня снятия или погашения судимости;

3) осужденные к лишению свободы за совершение особо тяжких преступлений, судимость которых снята или погашена, - до истечения пятнадцати лет со дня снятия или погашения судимости;

4) осужденные за совершение преступлений экстремистской направленности, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации, и имеющие на день проведения конкурса на выборах неснятую и непогашенную судимость за указанные преступления, если на таких лиц не распространяется действие подпунктов 2 и 3 настоящей пункта;

5) подвергнутые административному наказанию за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьями 20.3 и 20.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, если конкурс состоится до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

6) признанные судом недееспособными или содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда.

13. Гражданин Российской Федерации, отрешенный от должности главы сельского поселения Главой Республики Дагестан, не допускается к участию в конкурсе, назначенном в связи с указанными обстоятельствами.

14. Если деяние, за совершение которого был осужден гражданин, в соответствии с новым уголовным законом не признается тяжким или особо тяжким преступлением, действие ограничений, предусмотренных пунктами подпунктов 2 и 3 пункта 12, прекращается со дня вступления в силу этого уголовного закона.

15. Если тяжкое преступление, за совершение которого был осужден гражданин, в соответствии с новым уголовным законом признается особо тяжким преступлением или если особо тяжкое преступление, за совершение которого был осужден гражданин, в соответствии с новым уголовным законом признается тяжким преступлением, ограничения, предусмотренные пунктами 2 и 3 пункта 12, действуют до истечения десяти лет со дня снятия или погашения судимости.

16. Список граждан, допущенных к участию в конкурсе, утверждается решением конкурсной комиссии на заседании конкурсной комиссии.

17. Конкурсная комиссия уведомляет в письменной форме о принятом решении граждан, не допущенных к участию в конкурсе, с указанием причин отказа в допуске к участию в конкурсе, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

18. Гражданин, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии об отказе ему в допуске к участию в конкурсе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Дополнительную информацию о конкурсе можно получить по телефону: 8-965-494-58-89 контактное лицо: Гаджиев Т.А.

**И.о. председателя
Собрания депутатов МО СП
«сельсовет «Аркитский»
Табасаранского района
Республики Дагестан
Гаджиев Т.А.**

Приложение № 1 к Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркитский»

В конкурсную комиссию _____ от _____ (фамилия, имя, отчество гражданина)

ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании пункта 26 Положения о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения _____ представляю документы на участие в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы сельского (городского) поселения _____.

(наименование сельского, городского поселения)
О себе сообщаю: _____
(дата и место рождения, адрес места жительства, серия, номер и дата выдачи паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, наименование или код органа, выдавшего паспорт или документ, заменяющий паспорт гражданина, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии), гражданство, сведения о профессиональном образовании (при наличии) с указанием организации, осуществляющей образовательную деятельность, года ее окончания и реквизитов документа об образовании и о квалификации, основное место работы или службы, занимаемая должность (в случае отсутствия основного места работы или службы – род занятий))

_____ кандидата, иные сведения в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность сельского, городского поселения « _____ »

В случае моего избрания главой сельского поселения _____ обязуюсь прекратить деятельность, _____ (наименование сельского, городского поселения) _____ (наименование сельского, городского поселения) _____ (наименование сельского, городского поселения)

Подпись _____ Дата _____

Примечание. Если у кандидата, данные которого указываются в заявлении, имелась или имеется судимость указываются номер (номера) и наименование (наименования) статьи (статей) Уголовного кодекса Российской Федерации, на основании которой (которых) был осужден кандидат, а также статьи (статей) уголовного кодекса, принятого в соответствии с Основами уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик, статьи (статей) закона иностранного государства, если кандидат был осужден в соответствии с этими законодательными актами за деяния, признаваемые действующим Уголовным кодексом Российской Федерации преступлением, с указанием наименования этого закона.

Приложение № 2 к Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркинский»

Сведения о размере и об источниках доходов, имуществе, принадлежащем кандидату на праве собственности, о вкладах в банках, ценных бумагах ¹

Я, кандидат _____, _____
(фамилия, имя, отчество)
сообщаю сведения о размере и об источниках своих доходов, имуществе, принадлежащем мне на праве собственности (в том числе совместной), о вкладах в банках, ценных бумагах:

Фамилия, имя и отчество	Серия и номер паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина	Доходы ¹	Имущество							Транспортные средства	Денежные средства, находящиеся на счетах в банках	Акции и иное участие в коммерческих организациях	Иные ценные бумаги
			Недвижимое имущество										
		Источник выплаты дохода, сумма (руб.) ²	Земельные участки	Жилые дома	Квартиры	Дачи	Гаражи	Иное недвижимое имущество	Вид ³ , марка, модель, год выпуска				
			Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Место нахождения (адрес), общая площадь (кв. м)	Наименование и место нахождения (адрес) банка, номер счета, остаток (руб.) ⁴	Наименование и организационно-правовая форма организации ⁵ , место нахождения (адрес), доля участия (%) ⁶	Вид ценной бумаги ⁷ , лицо, выпустившее ценную бумагу, общая стоимость (руб.)		

Достоверность и полноту настоящих сведений подтверждаю:

¹ Сведения, за исключением сведений о доходах, указываются по состоянию на первое число месяца, в котором осуществлено официальное опубликование (публикация) решения о назначении конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального района (городского округа).

² Указываются доходы (включая пенсии, пособия, иные выплаты) за год, предшествующий году назначения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального района (городского округа), полученные от физических и (или) юридических лиц, являющихся налоговыми агентами в соответствии с федеральными законами, организаций, осуществляющих соответствующие выплаты.

³ Доход, полученный в иностранной валюте, указывается в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на дату получения дохода.

⁴ Указывается вид транспортного средства: легковой автотранспорт, грузовой автотранспорт, прицепы, водный транспорт и другие виды транспорта.

⁵ Для счетов в иностранной валюте остаток указывается в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации.

⁶ Указываются полное или сокращенное наименование организации и ее организационно-правовая форма (акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, товарищество, производственный кооператив и другие).

⁷ Доля участия выражается в процентах от уставного капитала. Для акционерных обществ указываются номинальная стоимость и количество акций.

⁸ Указываются все ценные бумаги по видам (облигации, векселя, чеки, сертификаты и другие), за исключением акций.

Приложение № 3

к Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркинский»

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я (далее-Субъект), _____, _____
(фамилия, имя, отчество)
документ удостоверяющий личность _____
№ _____, _____
_____ (вид документа)
_____ (кем и когда)
зарегистрированный (ая) по адресу: _____
даю свое согласие конкурсной комиссии по проведению конкурса по отбору кандидатов на должность главы муниципального образования _____
(наименование МО)
(далее - Оператор) на обработку своих персональных данных, на следующих условиях:

1. Оператор осуществляет обработку персональных данных Субъекта исключительно в целях проверки достоверности сведений, предоставляемых кандидатом на должность главы муниципального образования.

2. Перечень персональных данных, передаваемых Оператору на обработку:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- паспортные данные;
- контактный телефон (дом., сотовый, рабочий);
- фактический адрес проживания;
- адрес места работы;
- прочие данные.

3. Субъект дает согласие на обработку Оператором своих персональных данных, то есть совершение, в том числе, следующих действий: обработку (включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных), при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством.

4. Настоящее согласие действует до дня окончания конкурса или его отзыва.

5. Настоящее согласие может быть отозвано Субъектом в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением субъекта персональных данных.

6. Субъект по письменному запросу имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных (в соответствии с п.4 ст.14 Федерального закона от 27.06.2006 № 152-ФЗ).

«_____» _____ 20____ г. _____

Подпись _____ ФИО _____

Подтверждаю, что ознакомлен (а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«_____» _____ 20____ г. _____

Подпись _____ ФИО _____

Приложение № 4

к Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркинский»

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

о приеме документов на участие в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы сельского (городского) поселения

_____ (наименование сельского, городского поселения)
«_____» _____ 20____ г.
_____ час. _____ мин.

Настоящее подтверждение выдано _____ (фамилия, имя, отчество кандидата)
в том, что конкурсной комиссией приняты документы о его участии в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения _____:
(наименование сельского, городского поселения)

№ п/п	Наименование документа	Кол-во листов
1.	Заявление о предоставлении документов на участие в конкурсе	
2.	Копия паспорта или копия документа, заменяющего паспорт гражданина	
3.	Копии документов, подтверждающих указанные в заявлении сведения о профессиональном образовании	
4.	Копии документов (копия трудовой книжки или справка с места работы), подтверждающие указанные в заявлении сведения об основном месте работы или службы, о занимаемой должности (в случае отсутствия основного места работы или службы – о роде занятий)	
5.	Копия документа о том, что кандидат является депутатом	
6.	Документ, подтверждающий принадлежность к политической партии, иному общественному объединению	
7.	Сведения о размере и об источниках доходов кандидата, а также об имуществе, принадлежащем кандидату на праве собственности (в том числе совместной собственности), о вкладах в банках, ценных бумагах	
8.	Согласие на обработку персональных данных	
9.	Иные документы	
	ИТОГО	

Принял:член конкурсной комиссии _____ (подпись, ФИО) Сдал:Кандидат (представитель кандидата) _____ (подпись, ФИО)

**При представлении документов иным лицом по просьбе кандидата в случаях, установленных пунктом 26 Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы сельского поселения «сельсовет «Аркинский», указывается «Лицо, представляющее документы*

Распоряжение №268 – р от 07.10.2017 г.

Рассмотрев уведомление Собрания депутатов сельского поселения «сельсовет Аркинский» Табасаранского района Республики Дагестан, руководствуясь п. 2.1. ст. 36 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Муниципального образования «Табасаранский район» Республики Дагестан.

1. Назначить членами конкурсной комиссии по отбору кандидатур на должность Главы сельского поселения «сельсовет Аркинский» Табасаранского района Республики Дагестан:

- Абдулжелилова Абдурагима Абдулкадыровича – руководителя аппарата администрации муниципального района «Табасаранский район»;
- Амиралиева Магомедага Алисовича – заместителя начальника отдела экономики администрации муниципального района «Табасаранский район»;
- Муртайбова Мамедризу

Мазановича – работника по трудовому договору по взаимодействию с сельскими поселениями.

2. Опубликовать данное Распоряжение в районной газете «Голос Табасарана» и разместить на сайте администрации муниципального района «Табасаранский район» <http://www.mrtabasaran.ru/> в сети Интернет.

Глава муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан
М.С. КУРБАНОВ.

Постановление №229 от 01.10.2019 г.

Об утверждении плана мероприятий «Дорожная карта» по реализации сотрудничества между администрацией муниципального района «Табасаранский район» и публичным акционерным обществом «Почта Банк» на 2019-2020 годы

Во исполнении Плана мероприятий («Дорожная карта»), подписанного руководством ПАО «Почта Банк», по реализации Соглашения о сотрудничестве между Правительством Республики Дагестан и публичным акционерным обществом «Почта Банк» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить план мероприятий «Дорожная карта» по реализации сотрудничества между администрацией муниципального района «Табасаранский район» и публичным акционерным обществом «Почта Банк» на 2019-2020 годы.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Табасаранский район» в сети интернет и в газете «Голос Табасарана».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на 1-го заместителя главы администрации муниципального района «Табасаранский район» Османова Р.С.

Глава администрации муниципального района «Табасаранский район»
М.С.КУРБАНОВ.

Мугъан зегъметнакан разиди ву
(Эвел 3-пи машнаь).

аьхю тажруба аий Равшан Исмаиловдин гъякнаан мугъу ляхин аплурайи Зилли участокдин 3 – пи бригадайин бригадир Жалил Къягъримановди гъамцдар гафар гъапнийи: «Мугъу чан техника гъарган къайдайиьди уьбхюру, йигъан саб къюб рейс тлумтлар Дербентдин хяйирин заводдиз гъахуру. Чвлин бегъер уч аплу вахтна ляхин аплуз агроцехдихди йикърар йит1ну, ляхин аплура. Мугъан ляхникан руководством, рабочйирра разиди ву».

Равшан Исмаилов бригадайин кевшандиь битмиш гъаплу бегъерийин шад духънайи, ва дугъу гъапнийи: «Ихъ райондиз аий вари кевшан гъамци хайирлуди иштетмиш гъап1-

нийиш, райондин хазнайизра, агъалйиризра аьхю хайир хуйи. Узу щийин йисаь йиз 30 сотых участокдиь гъарпзар (гугар) гъурзунза. Душваь саб «Камаз» машин гъарпзар духънайиз. Дурариз думукъан хъайивалра, аьхю зегъметра лазим шулдар. Гъадрар масу тувиш йиз хизандин йискубан хураг ву. Жилихъ гъизигу зегъмет саб вахтнара зая шулдар».

Равшан Исмаиловдин гафарихди рази дархиди гъузуз шулдар. Ч1урди дирчнайи улихди урзуру чюллер хиликк ккаьну, бегъер гъадабгъуйиш, гъелбетда, аьхю хайир шуйи.

Ф. РАЖАБОВА.
Шикль: Равшан Исмаилов.
Нурулла РЯГЫМОВДИ
гъиву шикил.

Информационное сообщение

Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций Республики Дагестан объявляет прием заявок на участие в республиканском конкурсе на лучший антитеррористический контент (далее Конкурс). Конкурс проводится в соответствии с государственной программой Республики Дагестан «Комплексная программа противодействия идеологии терроризма в Республике Дагестан на 2018-2020 годы».

Цель Конкурса - усиление активности медиасообщества Республики Дагестан, направленной на информационное противодействие идеологии терроризма в Республике Дагестан.

Участниками Конкурса могут быть электронные, печатные средства массовой информации, сетевые издания Республики Дагестан, а также авторы (авторские коллективы), чьи материалы антитеррористической направленности были опубликованы, размещены в эфире, в сети Интернет в 2019 году.

Требования к конкурсным работам (материалам):

- **Видеоматериал**, размещенный в социальных сетях, медиапанелях, телеэфире (видеоролик, телепередача, документальный фильм и т.п.).

- Публикация в печатном издании (статья, очерк и т.п.).

- Публикация в сетевом издании (статья, очерк и т.п.).

Общий объем печатных работ - не менее 1 полосы формата А3, видеоматериалы и аудиоматериалы представляются на электронном носителе. К материалам на национальных языках должны быть приложены переводы на русском языке в печатном варианте. Ссылки на публикации в сети Интернет предоставляются в виде цветных скриншотов, содержащих браузерную строку с читаемой ссылкой на материал, а также в виде активной гиперссылки на материал.

Работы оценивает Конкурсная комиссия из представителей министерств, ведомств, учреждений и общественных организаций Республики Дагестан.

Основанием для участия в Конкурсе являются представленные в Комиссию собственноручно заверенные авторами, или их уполномоченными представителями, или руководителями СМИ заявки для участия в Конкурсе.

Состав заявки:
- заявление (свободная форма) автора, или его уполномоченного представителя, или руководителя

СМИ на имя министра печати и информации Республики Дагестан - обязательно.

- конкурсная работа (материал) - обязательно.

- данные об охвате материалом аудитории в Республике Дагестан, данные о тональности восприятия материала - по желанию автора.

Подведение итогов Конкурса с определением победителей осуществляется два раза в год - в июне и декабре. Комиссия рассматривает поданные в срок заявки и принимает решение о награждении победителей. Последний срок подачи заявки в 2019 году - 15 декабря, в 2020 году - 15 июня и 15 декабря.

Для победителей Конкурса учредаются премии в номинациях:

- **Видеоматериал**. Общий полугодовой фонд составляет 100 тыс. руб. включая: первая премия - 50 тыс. рублей, вторая - 30 тыс. рублей, третья - 20 тыс. рублей.

- **Публикация в печатном издании**. Общий полугодовой фонд составляет 25 тыс. руб. включая: первая премия - 12 тыс. рублей, вторая - 7 тыс. рублей, третья - 6 тыс. рублей.

- **Публикация в сетевом издании**. Общий полугодовой фонд

составляет 50 тыс. руб. включая: первая премия - 25 тыс. рублей, вторая - 15 тыс. рублей, третья - 10 тыс. рублей.

Награды присуждаются за глубокое и яркое освещение антитеррористической тематики, профессионализм и оригинальность подачи материалов, степень охвата аудитории.

Журналистские и авторские работы направляются по адресу: г. Махачкала, ул. Насрутдинова, 1а (2-ой этаж), каб. 8, Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций РД, отдел по взаимодействию со СМИ. Копии материалов направляются на электронный адрес: komsmi-rd@mail.ru и m.ahmedhanova@minsvyazrd.ru

Информация предоставляется по телефону + 7 8722 510360 или + 7 8722 510354.

Итоги Конкурса обнародуются в республиканских средствах массовой информации и на сайте министерства <http://minsvyazrd.ru> (<http://rdpress.ru>) Положение о Конкурсе размещено на сайте министерства <http://minsvyazrd.ru> (<http://rdpress.ru>) в разделе «Документы», подраздел «Конкурсы и гранты».

Октябрь вазлин тарихи йигъар

1 – пи октябрь - Варидоньийин яшлуйирин йигъ. Урусатдиз 1992 – пи йисланмина кьайд ап1ура. Урусатдиз 19540000 яшлу агъалийир яшамаш шула. Дагъустандиз дурарин кьадар секи 300 агъзур кас ву.

3 – пи октябрь – Машгъур урус шаир Сергей Александрович Есениндин поэзийин йигъ. Шаир 1895 – пи йисан (йирси гьисабаринди 21 – пи сентябри) Рязань Губернийийин Константиново гъулаб бабкан гьахъну.

3 – 4 – пи октябрь – 1993 – пи йисан Москвайин государствойиз кьаршу чалишмиш валар гьахъну: РФ – йин Парламентдинна Президентдин арайин гьахъи наразивалар ахью кч1ихбариз илт1ик1ну. Оппозицияийи айдидар «Останкино» Пачагъулугъ телекомпания ва Москвайин мэррия дисуз чалашмиш гьахъну, дидиз жаваб вуди Президентдиз вафалу кьушмари «Лизи хул'инна» гъюжум ккебгъну. Пучистар сифте дустагъ гьап1нийи, хьасин азадвализ деетнийи.

5 – пи октябрь – Мьялимдин йигъ. 1965 – пи йисан тийин гьап1ну, 1994 – пи йисанмина РФ – йин Президентдин Указдин 5 – пи октябри кьайд ап1ура. Дидиз улихъна октябрь вазлин сабпи элгъет йигъан кьайд ап1уйи.

6 – пи октябрь-1993 – пи йисан В.И. Лениндин Мавзолейин улихъ 1924 – пи йисан диву 1 – пи нумарийн пост адабгъну.

15 – октябрь 1814 – пи йисан машгъур урус шаир Михаил Юрьевич Лермантов бабкан гьахъну.

22 – пи октябрь-Дагъустандиз лизи кьарнийирин машквар. Поэзийин машкварси, думу Дагъустандин халкъдин шаир Расул Гьамзатовди тийин гьап1ну. ЮНЕСКО – йи думу 2009 – пи йисан гьисабназ гьадабгъну.

23 – пи октябрь - 2002 – пи йисан Москвайин «Норд – ост» мюзюклийи варит1ан ахью теракт гьахъну: Чечен сепаратистари спектакл-ийиз гьафи 700 кас заминвализ гьадабгъну. Октябрин 26 – ди хусуси операцияийин кьылахъ 50 террорист терг гьап1ну. Душваб умуи гьисабниинди 128 кас заминвализ ахьдар гьийихну, имбудар азад гьахъну.

28 – пи октябрь – 22 – пи йисан Москвайин Театрин центрийа теракт к1улиз адабгъну. Думу йигъ душваб гьийихдарин яс уьбхру йигъ гьахъну.

30 – пи октябрь – Урусатдиз политикаийн репрессийири гьийихдарин яс уьбхбан йигъ сабпи ражну вуди 1991 – пи йисан кьайд гьап1ну. Думу Мордовийийи 1974 – пи йисан дустгъарийи гаш'вал гьизигу йигъахъди аьлакьалу ву.

Утеранный аттестат о среднем образовании за номером Б – 145 64 01, выданный Турагской СОШ в 2004 году на имя Казимагомедова Арифа Ханмагомедовича, считать недействительным.

Ханкарин кьалан мектебдин мялимарин, техработничарин ва урхурайидарин коллективди, душваб мялимарди лихурайи Сабир Мевлютовдин адаш

Шябан
ва Т1еиб Маллаисиновдин адаш

Шахсин
кечмиш хьувал дерин пашманвалиинди мялум ап1бахъди сабси, дурариз, дурарин хизанариз ва багахълуйириз башсагълугъвал ккун ап1ура.



Аьдат вуйиганси, ихъ уьлкейи гьарисан 1 – пи октябри яшлуйирин йигъ кьайд ап1ура. Гьаму йисан думу йигъ, жюрбежюр себебаран, 8 – пи октябри кьайд ап1уз кьарар адабгъну. К1уруганси: «Яшлуйир хулан девлет, берекет ву». Дурариз хьайивал, гьулулугъ ап1уб ихъ гьарсарин буржи ву.

8 – пи октябри Хючнаб ерлешмиш дубхънайи кафеийи яшлуйирин йигъ кьайд ап1бан шадлугъариз ихъ райондин гьарсаб гьулан советдин дахилнаб аийи гьулариян сар яшлуйиз теклиф дап1найи. Лисунган сьаьт 12 – ди думу мярака ккебгънийи. Думу йигъинжагъдиз «Табасаран район» МР – ин Глава к1улийи ади ахью делегация гьафнийи. Ихъ райондиз ер-

лешмиш дубхънайи КЦСОН –дин руководство ва дидин саб жерге отделарин пишек-рари му мярака лап ужуйи албагнайи. Столарийн жюрбежюр мани хурагар ва жара ит1ру – ухру сурсатар алийи. Яшлуйириз гьивуб – гьадабгъуб ап1ури, думу тешкилатдин хайлин пишек-рар ликт1ин алийи.

Шадвалин йигъинжагъ ачмиш ап1ури, Табасаран район» МР – ин администрацияийн культурайин, спортдин, туризмийн ва жигъиларин политикаийн отделин начальник Аьбдулвагъаб Аьбдуловди уч духънайи яшлуйир чпин йигъахъди тебрик ва дурариз жандин сагъвал хьуб ккун гьап1нийи. Хьасин улхуз гаф «Табасаран район» МР – ин Глава Мягъямед

Сиражутдинович Къурбановдиз тувнийи. Дугъу чан улхбаб гьамци гьапнийи: «Му мажлисдиз гъюз шулвухъан? к1ури суал тувнийуз. Гьаз шулдар, мицдар мажлисариз гъюз ухъу буржлу вухъа. Ахьюдарин гьюмат уьбхювал ухъухъ гьаммишан айиб ву. Шибрит1 ужуб дархъиш, хулар ахъру. Учву, яшлуйири, учуз ужуб шибрит1 ккивучва, гьаддиз асас гъи учу ляхин ап1урача. Фунуб гьулаз гьушишра, узу думу гьулаз яшлуйир аийн, дурарин дуланажагъ фициб вуйин гьерхбар ап1ури шулза. Гьамусьаьтна ихъ райондиз 119 йис яш дубхънайи варит1ан яшлу кас яшамаш шула. Дидинди ухъу уткан вухъа. Гьафтайи саб ражари узухъна приемдиз агъалийир

гъюру. Сифтена – сифте яшлуйир кьабул ап1уз чалашмиш шулза. Дюз гьапиш, гьаммишан ухъуз ккунибсира шулдар. Хъа шлубкъана дап1ну ккунду.

Мициб йигъинжагъ тешкил ап1баз КЦСОН –дин руководствомизра чухсагъул к1ураза. Вари саб команда вуйиган, вариди сабхилди ляхин ап1руган, натижийира ужудар шулу...»

Хьасин улхуз гаф Къужник гьул'ан вуйи агъсакъал Рашид Рашидовдиз, райондин Собраниеийн председатель Аьлимягъямед Къазиевдиз, райондин прокурор Къафлан Аьлимурадовдиз, Дарвагъ гьул'ан вуйи агъсакъал Исмет Бабаевдиз тувнийи. Дурари ва удуч1вну гьулуху жара яшлуйири, му йигъахъди тебрик ап1ури, вариридиз ужувлар, жандин сагъвал хьуб ккун гьап1нийи. Хъа дурарикан гьарури, райондин жигъил руководствомиз ляхнийи хьуркьувалар хьуб ккун гьап1нийи. Хъа чпин терефнаан лазим вуйи кюмекнан хил гьач1абккуз гьаммишан гьязурди вуйиваликанра гьапнийи.

Думу йигъинжагъдиз, райондин культурайин Хулан пишек-рари мялийир ап1ури, яшлуйир чпикан рази ктаънийи. Яшлуйир йигъинжагъдидан гизаф рази гьахънийи. Ихъ яшлуйириз ухъура жандин сагъвал хьуб ккун ап1урхъа.

Угълангерек АБДУЛКЕРИМОВА,
отделин редактор.
Нуруллагъ РЯГЪИМОВДИ
гъиву шикил.

Учредитель:
Администрация МР
«Табасаранский район».

И.о. главного редактора
Р.Р.Курбанов

Табасаранский язык.

Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность представленных для публикации материалов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по РД от 12.12.2008 г
Регистрационный номер: ПИ № ФС 05-0013.
Цена - 8 руб.

ИНДЕКС-51375.
Адрес редакции и издателя: 368650.РД. Табасаранский район, с.Хучни, «Редакция газеты «Табасарандин сес» («Голос Табасарана»)).
Срок подписания в печать по графику - 17.00
Подписано в печать - 17.00

Телефон:

Главного редактора -
8-963-404-09-98.

Адрес электронной почты:

golostab@mail.ru

Газета набрана и сверстана на базе компьютерной техники МБУ «Редакция газеты «Табасарандин сес» и отпечатана в ООО «Типография -М» 368600, г.Дербент, ул.С.Курбанова, 25.

По всем вопросам качества печати обращаться в типографию
Тираж 2360
Заказ №