

Уъмрин дережа за апIуз!

Табасарандин сөс



ТАБАСАРАН РАЙОНДИН
ЖЯМЯАТЛУГДИННА - ПОЛИТИКАЙИН ГАЗАТ



Тоғос
Табасарана

№44 (828) Жвуми, 3-пи ноябрь, 2017-пи йис (2001-пи йисан 5-пи майданмина удубчIура).

Тебрик

Халкъдин сабвалин йигъахъди!

Гъюрматлу ватанагълийир!

Закур, ноябрин 4 – ди ихъ улкейиъ халкъдин сабвалин ийгъ къайд апIуру. Думу аххиримжи вахтна улкейиъ ахъю шадвалинди къайд апIуру адлу машкварикан сабу.

Думу машквар 1612 – пи йисан Кузьма Мининдин ва Дмитрий Пожарскийн регъбервализкди халкъдин хүшиинди вүйи күшмари Москва ва Урусат поляк чапхунчирхъан азад гъапIу йигъ къайд апIбахъди авлакъалу апIура.

Үчвү думу машкврахъди лап к1ваантлан тебрик апIури, учвуз вари хъюгъю ляхнариъ заан хъуркувалар, жандин мюгъкам сагъвал, ичв ва ичв хизанарин уъмрий хушбаатвал ккун апIураза.

Гъйт гъарган ихъ к1ул'ин укIу зав алди, дюн'яйиъ ислягъвал, халкъарин арайиъ мясяльят ади шири.

«Табасаран район» МР – ин Глава
А.Н.МИРЗАБАЛАЕВ.

Зарема Бутаева посетила Табасаранский район



Во вторник Табасаранский район с рабочим визитом посетила врио министра культуры Республики Дагестан Зарема Бутаева. Целью ее приезда была оценка хода капитального ремонта здания Дома культуры в селении Джульджаг.

В поездке ее сопровождал начальник отдела по работе с государственными программами и муниципальными учреждениями культуры министерства Мухтар Курбанов, а на месте гостью ознакомили с ходом строительства СДК Глава Табасаранского района Алавудин Мирзабалаев, врио главы ад-

министрации Иса Исаев, начальник отдела культуры Магомед Османов, глава СП «сельсовет Джульджагский» Шахимерден Гасанаваев.

Ремонт проводится в рамках федеральной программы поддержки объектов культуры на селе. Практически, на

(Окончание на 8 стр.).

Къаназ к1ваин гъубзу серенжем

Абдулмажид Ибрагимович Къурбановдин (шиклик) ччвур, табасаран литературайин юк1вали ихъ ватанагълийиризси, хайлин жара чве халкъарин вакиларизра танишди ву. Дугъян яратмиш ап1бар ухдихъанмина ихъ ч1алниинди чапдидан удуч1вурай газатариъ, журнларариъ, альманахариъ, табасаран шаирарин шильдриин сат1иди вүйи гъварчарий чап гъап1ну ва ап1ура. Гъаддихъна альва вуди, РФ – ин журналистарин ва писателарин Союзарин член, Дағъустан Республикаин культурайин лайкъалу работник А.И.Къурбанов «Ч1иви ригъ», «Гъулан мъяльли», «Базутдин хяд» к1уру к1ул'инди вүйи китабарин авторра ву.

Дупну ккундуки, Абдулмажид Ибрагимовиччи, литературайин артмиш'валикт1ан савайи, табасаран халкъдин умуми культурайин артмиш'валикра лайкъалу пай кивра. Мугъян хайлин шильдриин музъкайин деятелари мъялийир дидик1на, артистари пъесийр сягънайиннада адагъура...

Газат урхудариз мъялум вуйиганси, цци 31 – пи иоли А.Къурбановди учв бабкан гъаъхъянмина 60 йис тамам хъувал къайд гъап1ну. Хъя октябрин 27 – ди Хючна гъульярайцентрин культурайин Хулаш шаирин яратмиш ап1бан вечер к1ули гъубшну. Думу РФ – ин СП – ин Дағъустандин правлениеин жягътлувалинди ва «Табасаран район» МР – ин администрацияин кюмекининди тешкил гъап1ний.

Вечер райадминистрацияин культурайин, спортдин, туризмийин ва жигъиларин политикаин отдельин заведующийин заместитель Рафик Альиевди ва Хючнаарин



саби нумрайин къялан мектеб МКОУ – ин уруслыч1алнанна литературайин мъялим Тамара Рягымовой к1ули гъубхний.



зализ уч духънайи А.Къурбановдин поэзия ккунидариин, варис – мирасарин, серенжемдиз дуфнай хяларин, ляхнин юлдшарин улихъ, юбилияр тебрик ап1ури ва мугъян яратмиш'валариз кыммат туври, удуч1вун гъулхний: РД – ин «Табасаран район» МР – ин Глава Алавудин шаир Мягъямед Альгамедов, РФ – ин СП – ин секретарь, табасаран секцияин руководитель Сурайнат Мевлютдиновна Кюребегова, РФ – ин жигъилалин политикаин ляхнализ лигру министрин вазифийр вахтназ вуди тамам ап1ури (Аххир 7-пи машина).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №125 от 20.10.2017 г.

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район»

В целях упорядочения условий оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район» Администрация муниципального

района «Табасаранский район» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район» Администрации муниципального района «Табасаранский район».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2017 года.

3. Постановление подле-

жит опубликованию и размещению на официальном сайте Администрации муниципального района «Табасаранский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на 1-го заместителя Главы Администрации муниципального района «Табасаранский район» Яралиева И.М.

Глава администрации муниципального района «Табасаранский район»
И.А. ИСАЕВ.

Приложение к постановлению Администрации МР « Табасаранский район» от 20. 10. 2016 г. №125

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район»

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район» (далее – Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального учреждения, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах труда.

2. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район» (далее – учреждение) включает в себя:

2.1. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе;

2.2. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу и критерии их установления;

2.3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

3. В случаях, если заработка плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня разма

ра заработной платы в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

4. В случаях, когда заработка плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом работы, окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

5. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

6. Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

7. Отнесение работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

8. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериям отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

9. Размеры должностных окладов руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру, работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии со статьей 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии со статьей 5 настоящего Положения.

10. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

11. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Статья 2. Размеры должностных окладов и оплата труда работников учреждения

1. Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые дол-

жности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	3 квалификационный уровень	Сторож, уборщица, уборщица территории, дворник, водопроводчик, водитель, газоэлектросварщик и тракторист	1745
2.	5 квалификационный уровень	Гл. бухгалтер, гл. инженер	4503

Постановлением Правительства РД от 23.10.2013 N 541 с 1 октября 2013 года на 5,5 процентов повышенены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан.

Постановлением Правительства РД от 01.10.2012 N 330 с 1 октября 2012 года на 6 процентов повышенены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан.

Постановлением Правительства РД от 31.10.2011 N 378 с 1 октября 2011 года на 6,5 процента повышенены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан.

Постановлением Правительства РД от 16.06.2011 N 192 с 1 июня 2011 года на 6,5 процента повышенены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан.

Статья 3. Размеры должностных окладов и оплата труда руководителя бухгалтерии, его заместителя и главного бухгалтера

1. Должностные оклады руководителя и заместителя руководителя МБУ «МЦБ» устанавливаются на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, с учетом повышений должностных окладов, согласно указанных выше постановлений Правительства РД.

Квалификационная группа	Тип учреждения	Должностной оклад, рублей
IV группа	Муниципальное бюджетное учреждение «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район»	5222

2. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3,0.

Конкретный размер кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

Предельная кратность дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Статья 4. Выплаты компенсационного характера

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, -

(Окончание на 3 стр.).

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район»

(Начало на 2 стр.).

коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором.

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, осуществляются работникам:

2.1. За работу в выходной или нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором по соглашению сторон трудового договора. При совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата.

3. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Под совмещением профессий (должностей) следует понимать временное и одновременное выполнение работником своей основной работы по трудовому договору и дополнительной по другой профессии (должности) в соответствии с договоренностью между работником и работодателем.

Совмещением профессий (должностей) также является выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. При совмещении профессий (должностей) работник должен быть гарантирован минимальный размер доплат в пределах от 30-50 процентов оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности. При выполнении

работы по совместительству оформляется новый (второй) трудовой договор, который действует на все время совместительства наряду с основным трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей) новый трудовой договор не заключается, а по соглашению сторон вносится изменения в действующий трудовой договор о дополнительной работе (расширении трудовой функции), связанной с совмещением профессий (должностей).

При совмещении работы по двум профессиям (должностям) осуществляется в пределах нормального рабочего дня (смены), то при совместительстве работа осуществляется сверх основной работы.

При совмещении размер оплаты труда складывается из оклада по основной должности и доплаты за совмещение. При совместительстве оплата труда осуществляется в строгом соответствии с трудовым договором о работе по совместительству.

5. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику учреждения дифференцировано в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при просмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также ухудшении качества работы.

Настоящий пункт не распространяется на руководителя бухгалтерии и его заместителя.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

7. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Статья 5. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются договорами, соглашениями, локальными нормативными актами - учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным настоящим постановлением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качеству результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

3. При введении новой системы оплаты труда работников условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1. За интенсивность и высокие результаты работы;

4.2. За сложность, напряженность и выполнение важных (особо важных) работ;

4.3. Премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников учреждения соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

6.1. Руководителю учреждения в размере до 200 процентов должностного оклада;

6.2. Главному бухгалтеру, заместителю руководителя и начальнику отдела – руководителю группы учета в размере до 200 процентов должностного оклада;

6.3. Специалистам учреждения – в размере до 150 процентов должностного оклада;

6.4. Рабочим учреждения – в размере от 30 до 60 процентов ставки заработной платы.

Решение об установлении соответствующих надбавок за интенсивность и высокие результаты принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7. Надбавка за сложность, напряженность работ устанавливается в размере до 100 процентов ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу

лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

8. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя, его заместителя и главного бухгалтера.

9. Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению Главы администрации муниципального района «Табасаранский район»;

Премирование заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

10. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения.

11. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

11.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

11.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

11.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

11.4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

11.5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

11.6. Участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

12. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере.

13. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета повышающих коэффициентов.

14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за сложность, напряженность работы, за выслугу

лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

15. Размеры, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также премий по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в соответствии с законодательством, позволяющим оценить результативность и качество работы работников.

16. Стимулирующие выплаты служащим осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением.

Статья 6. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – по решению Главы администрации муниципального района «Табасаранский район».

2. Материальная помощь оказывается только в случаях обеспечения указанных материальных выплат финансовыми средствами.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении работнику Учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год (с 1 января по 31 декабря) производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада (тарифной ставки), установленная работнику на момент осуществления выплат.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

5. Настоящее Положение применяется для оплаты труда работников МБУ «Благоустройство» Администрации муниципального района «Табасаранский район», осуществляющих обслуживание муниципальных учреждений с 1 марта 2017 года.



Завершился сезон сбора винограда



В Табасаранском районе завершили сезон сбора винограда. По информации отдела сельского хозяйства района, валовой сбор солнечной ягоды превысил прошлогодние показатели почти в два раза.

Всего в районе виноградники занимают общую площадь 1115 гектаров. Это, учитывая предприятия всех форм собственности: агрокомплексы, сельхозкооперативы(СПОКи) и крестьянско-фермерские хозяйства(КФХ). Из них более половины (почти 700 гектаров) заняты виноградниками агроцеха “Дарваг”, который является филиалом Дербентского завода игристых вин(ДЗИВ) и осуществляет свою деятельность на землях, взятых в долговременную аренду в СП «Село Дарваг». На них возделывают виноград технических сортов, таких как Шардоне, Ркацители, Каберне, Рислинг и других. Весь собранный урожай служит сырьем для производства марочных вин на ДЗИВ.

Всего на сегодняшний день в районе собрано около 16 тысяч тонн винограда, что почти в два раза превышает прошлогодний уровень. Это притом, что по нескольким средним предприятиям статистические данные еще не поступили. Средняя урожайность составила 154 центнера с гектара. Лидером по сбору винограда является опять же агроцех «Дарваг», с плантаций которого на переработку в ДЗИВ было поставлено почти 12 тысяч тонн винограда. Правда, в это число входит и продукция, закупленная у фермеров, работающих в дарвагско-зильской зоне, которые смогли таким путем реализовать свою продукцию. Учитывая, что в районе отсутствуют винодельческие предприятия, то это явилось для виноградарей приемлемым выходом. Средняя урожайность на виноградниках ДЗИВ составила 168 центнеров с гектара. Еще более высоких показателей урожайности удалось добиться на некоторых предприятиях, землях СП «сельсовет Дюбекский». В ООО «Агропродукт», которым руководит Нажмутдин Идрисов, удалось собрать более 200 центнеров с гектара(всего с 26 гектаров почти 500 тонн винограда), а в КФХ «Заря» молодого фермера Магомеда Курбанова с 20 -

гектаров чуть более 400 тонн (в среднем- 203 центнера с гектара). Всем вышеназванным производителям удалось добиться превышения среднерайонного уровня урожайности за счет использования современных аграрных технологий.

По словам специалистов отдела сельского хозяйства, то, что фактический сбор винограда удвоился в сравнении с 2016 годом связан не только с тем, что прошлый год из-за климатических условий получился неурожайным, но и с тем, что виноградники в дарвагской зоне, посадки которых были осуществлены в 2012-13 годах, вступили в пору полноценной урожайности.

«В будущем мы можем рассчитывать на еще более высокие урожаи, поскольку процесс новых посадок не останавливается. В этом году в районе был поднят плантааж на площади 187 гектаров. На нем будут разбиты сады и виноградники. Кроме того, наблюдается все более активное внедрение современных агротехнологий, что также будет способствовать повышению урожайности», - сказал начальник отдела сельского хозяйства Камиль Гаджиев.

С этого года Россельхознадзор РФ наложил запрет на закупку саженцев винограда из Сербии из-за разразившейся там эпидемии. При этом именно в этой балканской стране традиционно закупали саженцы наши виноградари. Но проблем с посадочным материалом для новых плантаций не должно быть, поскольку выращивать его теперь решили сами. Например, в КФХ Тофика Гюлова, которое расположено на землях СП «сельсовет Тинитский», под посадочный материал для новых виноградников отдано несколько гектаров. На них удалось вырастить около 400 тысяч саженцев, которые будут использованы для посадки новых виноградников по всему району.

А. ИСАЕВ.
На фото: делегация администрации района осматривает питомник саженцев винограда.
Фото Н. РАГИМОВА.

Грипп начинается, как и большинство инфекционных болезней, с легкого недомогания. Затем состояние быстро ухудшается: начинают сильно болеть голова, мышцы и суставы, повышается температура тела, появляется общая слабость. Чуть позже начинают досаждать надсадный сухой кашель, боль в грудной клетке при дыхании, чихание и насморк. Если иммунитет достаточно силен, через несколько дней после полного упадка сил эти проявления постепенно уменьшаются, но полностью симптомы исчезнут не раньше, чем через 7-8 дней. Но и это нельзя назвать полным выздоровлением — ослабленный инфекцией организм будет восстанавливать силы еще не менее месяца.

Большинство людей склонны недооценивать опасность гриппа. Однако это заболевание не всегда развивается по описанному выше сценарию. Случается, что из-за тяжелой гриппозной интоксикации развиваются повышенная кровоточивость, нарушения работы мозга и внут-

Что следует знать родителям о гриппе

ренних органов, что приводит к летальному исходу спустя несколько дней от начала болезни. Такая форма гриппа называется гипертоксической. Кроме того, заболевание опасно своими осложнениями: воспалениями легких,

оболочек головного мозга или сердечной мышцы.

Особенно уязвимы к действию вируса дети. Их иммунная система несовершенна, и не всегда может дать адекватный отпор инфекции. Поэтому риск тяжелого течения и осложнений гриппа у маленьких пациентов гораздо выше, чем у взрослых людей.

В группе особого риска находятся дети. Это обусловлено несколькими факторами. Во-первых, практически все дети посещают организованные коллектизы - детские сады и школы, а многие - еще и разнообразные развивающие курсы и спортивные секции. Поскольку возбудитель гриппа обладает высокой

вирулентностью (заразностью) и передается воздушно-капельным путем (при кашле, чихании и разговоре), в таких коллективах он распространяется молниеносно. Стоит одному заболевшему ребенку покашлять в школе, и через несколько дней значительная часть его одноклассников будет лежать дома с высокой температурой.

Свой «вклад» в распространение эпидемии гриппа и ОРВИ вносят и снижение иммунитета детского населения. Его вызывают и загрязненный воздух и особенности питания, которое не всегда бывает здоровым и полноценным. Зачастую иммунитет ребенка подрывают сами родители, которые необоснованно, без рекомендации врача назначают ему биологически активные добавки, антибиотики и другие препараты.

Поэтому неудивительно, что из года в год число часто и длительно болеющих детей увели-

чивается.

Для предотвращения заболевания существуют профилактические прививки. Прививка служит лишь для профилактики, а если болезнь уже разилась, необходимо лечение.

Центры по контролю и предотвращению заболеваний (CDC) рекомендуют 4 наиболее эффективных способа защиты от гриппа в школе и дома.

1. Соблюдайте гигиену рук. Мойте руки водой с мылом как можно чаще, особенно после кашля или чихания. Также эффективными являются средства для обработки рук на основе спирта.

2. Прикрывайте рот и нос бумажной салфеткой во время кашля или чихания. Если у вас нет салфетки, при кашле или чихании прикрывайтесь локтем или плечом, а не руками.

3. Оставайтесь дома, если вы или ваш ребенок переболели, в течение, по крайней мере 24 часов, после того, как температу-

ра спала или исчезли ее симптомы (и больной при этом не принимал жаропонижающих средств).

4. Все члены семьи должны сделать прививку от гриппа.

Но если все же заболели гриппом, постарайтесь следовать следующим рекомендациям: чтобы не было тяжелых осложнений, обязательно соблюдайте постельный режим; вызовите врача, который назначит вам лечение; общение с домочадцами следует сократить и использовать при уходе за больным маску, которую нужно периодически менять; чтобы токсины быстрее выводились из организма, дайте пить больному больше жидкости: витаминные чаи с лимоном, малиной, черной смородиной, шиповником; теплое молоко с медом, соки; во время болезни полезна диетическая пища: предпочтительнее отварное постное мясо, курица, рыба, кефир, йогурт, овощи, фрукты.

Эти советы помогут вам избежать осложнений!

Г.СМЕХТИЕВА,
педиатр ЦРБ.

Учиться у успешных



На прошлой неделе в администрации района прошло совещание Главы района Алавудина Мирзабалаева с руководителями образовательных учреждений района.

В мероприятии также приняли участие чиновники Управления образования и аппарата администрации района. Основным вопросом повестки дня значилось обсуждение приоритетного проекта республики «Новое качество образования». Задекларированными целями данного проекта является повышение качества знаний учащихся и привитие им интереса к предметам с низкими оценками по ЕГЭ (естественнонаучным). Добиться этого предполагается за счет повышения квалификации педагогов.

Своим опытом с коллегами по директорскому корпусу по организации преподавательского процесса поделились в своих докладах руководители ЦО «Юлдаш» Элина Шихмагомедова и Ханагской СОШ Бахтияр Раджабов, школы которых входят в число наиболее успешных в районе.

По словам Элины Шихмагомедовой, залогом продуктивной работы является работа с преподавателями, создание творческой атмосферы в коллективе, внимание к творческим инициативам. Необходимо принятие комплексных мер, направленных на создание продуктивной системы образования. Краеугольным камнем такой системы является качественный преподавательский состав.

Бахтияр Раджабов, согласившись с коллегой, что квалификация учителей - это необходимое условие по повышению качества образования, выдвинул конкретные предложения методического характера, которые должны помочь повысить уровень учителей. В частности, это организация системы наставничества, когда опытные педагоги могут передать свой опыт молодым учителям. Еще одно предложение - введение единого методического дня.

Заместитель начальника Управления образования Бахши Ахмедов озвучил предварительные итоги контрольных работ в 9 и 11 классах. По его словам, в ряде школ результаты оказались хуже ожидавшихся. В том числе и тех, которые ранее были в числе лучших.

«Каждому из отстающих учеников выпускных классов должно быть уделено внимание. Необходимо найти подходы, что они успешно сдали обязательные экзамены. Это задача преподавателей, необходимое условие повышения качества образования и показатель успешной работы руководителей образовательных учреждений», - сказал Алавудин Мирзабалаев.

А. ИСАЕВ.
Фото Н. РАГИМОВА.

Къаназ к1ваин гъубзу серенжем

Биографияиан къат1ар

(Эвель 1-ни машинаъ).

райи Мягъямед Сиражутдинович Къурбанов, дарги халкъдин шаир Аминат Абдулманипова, табасаран шаирар Шагъвелед Шагъмарданов, Пирмямъямед Асланов, табасаран ч1алнинди удуб1вурай «Пази» журналини редактор Феруза Султанова, «Табасарандин сес» газатдин к1улин редактор Халитдин Шамсутдинович Кельбиев, шаир Шюшеханум Керимова ва жарадар.

Юбилиз, табасаран литературайик киврайи лайикълу пайнац лигну, «Табасаран район» МР – ин Главайин терефнаан ччвурнахъ вуйи сяйт, РФ – ин писателарин Союздин терефнаан «Александар Сергеевич Грибоедов» к1уру к1ваин гъйтбган медаль, РД – ин жигъиларин политикаин ляхнализ лигру министрствоин, Дағъустандин Жамъялтугъ Паллатайн терефнаан Гюромматнан грамотийир, юлдшарин терефнаан хусуси пешкешар түвний.

Серенжемдин иштиракчири гевол Дербентдиан дуфнаи «Каспий» паччагълугъ ансамблии улупу ялхъвнари, Арсен Аслановди, Ражаб Нуровди, Альфия Мурсаловай Абдулмажид Къурбановдин гафариинна гъап1у мяlliири, Хючнаарин къялан мектебдис урхурайдарин ахю дестеи гъурху мугъан шиърари иллагъки ачухъ гъап1ний.

Хъя, из фикриан, шаирхъна вуйи ахю гюроммат мугъан адресназ залыз дуснайдада-

Къурбанов Альбодулмажид Йбрагъимович 1957 – пи йисан 31 – пи июль ДАССР – ин Табасаран райондин Урзигъ гъулаш млялимдин хизанди бабкан гъахъну. Къюрккарин мрежидисандин мектеб ккудуб1балан къяляхъ Дербентдин педагогвалин училышейш уч1вну. 1977 – пи йисан думу ккудуб1ну ва Къужникарин къялан мектебдис ккергъбан классарин млялимди лихуз хъюгъну. 1978 – 1980 – пи йисари Советарин Армияйин жергъири гъуллугъ ап1ури гъахъну.

Армияйиан гъафирира Къужникарин къялан мектебдис

тебдис млялимвалин ляхин давам ап1уз хъюгъну... 1983 – пи йисан январ вазли журналиствалин ляхнис ктуч1вну: «Табасарандин нурар» газатдис, мухбирвалилан хъюгъну, к1улин редакторин заместителвалиннакъан вуйи вар гъуллугъарив гъилихну. 2003 – пи йисланмина «Табасарандин сес» газатдин жавабдар секретарделихура.

1987 – пи йисан, гъясвалихъан ярхла дарди, ДГПУ – ин тарихдин факультет ккудуб1ну. 2002 – пи йисланмина – РФ – ин журналистарин Союздин, хъя 2011 – пи йисланмина

РФ – ин писателарин Союздин член ву, «РД – ин культурайин лайикълу работник», «Зегъметнан ветеран» лишнар а. РФ – ин журналистарин Союздин терефнаан (кьюб), РД – ин милли политикайин, информацийин ва ч1атан политикаин ляхнализ лигру Министрствоин терефнаан вуйи Гюромматнан грамотийирхъди, Табасаран райондин 80 йис хъпахъди авлакъалу вуйи юбилейин медалихъди нарадить дап1на.

Чан хтири Аминат Къурбановайхъди 4 велед (шубур байна риши) ахю ва тербияламиши гъап1ну.

Гъякъикии халкъдин машквар

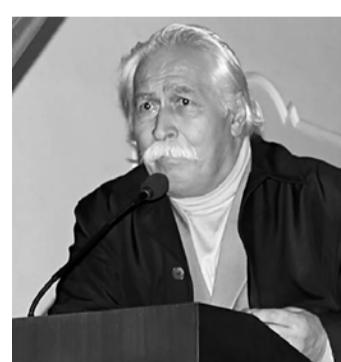
Урусатдин женгнан адлувалин Йигъ – халкъдин сабвалин Йигъ ихъ улькейиль, 2005 - пи йисланмина хъюгъну, гъарисан 4 - пи ноябрь къайд ап1ура. Думу машквар Урусатдин тарихдис гъабхъи важибул гъядисайз – 1612 – пи йисан Москва шагъур поляк инвентарихъан азад ап1баз – тялукъ вуди тяйин дап1на. 2004 – пи йисан 16 – пи декабри РФ – ин Госдумайин «Урусатдин женгнан адлувалин йигъарин гъякънаан» Федералин Къанундис дигишиш валар т1аънийи. Гъадму дигишиш валарикан саб ц1ий машквар – халкъдин сабвалин Йигъ – тяйин ап1уб вуйи.

Машквран тарихдикан ктибтури, гъамцдар млямматар к1ваин хуз шулу. Секи 4 ахср мидиз улихъна Урусатдис Бикъал вахтну агъавал ап1ураи. Ерли гюокумдариин терефнаан улькейихъ, к1уруганси, ахюор – биц1ир хътарди гъабхъну. Асасуб – гъадму вахтна Урусатдис паччагъра ади гъахъундар: Рюрикар ккудук1ну, хъя Романовар ккергъундар. Тарихчийиз агъяки, Бикъалий Лжедмитрийи чипиз ккуниб ап1ури гъахъну. Гъациб девир хайлин вахтна давам гъабхъну. Ахирки, аздати халкъдихъан ахъ ап1уз гъабхъундар.

Ноябрь вазлин эвелиз алверчи Минин ва военный гъуллугъчи (князь) Пожарский хакъдин вакиларикан ибарат духнайи къушмарин улихъ гъуч1вру. Халкъдин женгчийи яракъ гъадабгъуз чипин аххиримжи кепкарра кмиди уч ап1ура. Думу гъядиса аздати халкъди гюокуматдин къисмат чав гъял гъап1у сабпи дюшюш гъабхъну. Ваъ, мушваъ паччагъ бадали женгназ гъушундар, гъаз гъапиш думу адайи. Гъаци шулачи, гъийин деврин инсанарин атабайир чипин багъри жил бадали дявдиз гъушну, дурар гъалибра гъахъну. Думуган вари миллетар, жамъялтугъдин гъатар, шаърарин ва гъуларин агъялийир, жюрбекюр динағлийир – вари сати гъахъний.

Эвелиз Пожарскийин къушмары Москва полякарихъан, литовчиирихъан ва казакарихъан азад гъап1ний. Думу дявдин сабпи дережа гъабхънийи. Амма, гъелелиг полякар Кремлий ва Китай – шаърий гъузнайи.

Кюобпи дережа 1612 – пи йисан 29 – пи сентябри (ийриси гъисабарииндис 15 – пи сентябри, ккебгънийи. Пожарский, полякарин главнокомандующий полковник Николай Струслес гъяспикк ккадраъди, хорунжем (казакарин военачальник) Иосиф Будзилайиз ва полковник Эразм Стравинский – Ахир 8-ни машинаъ).



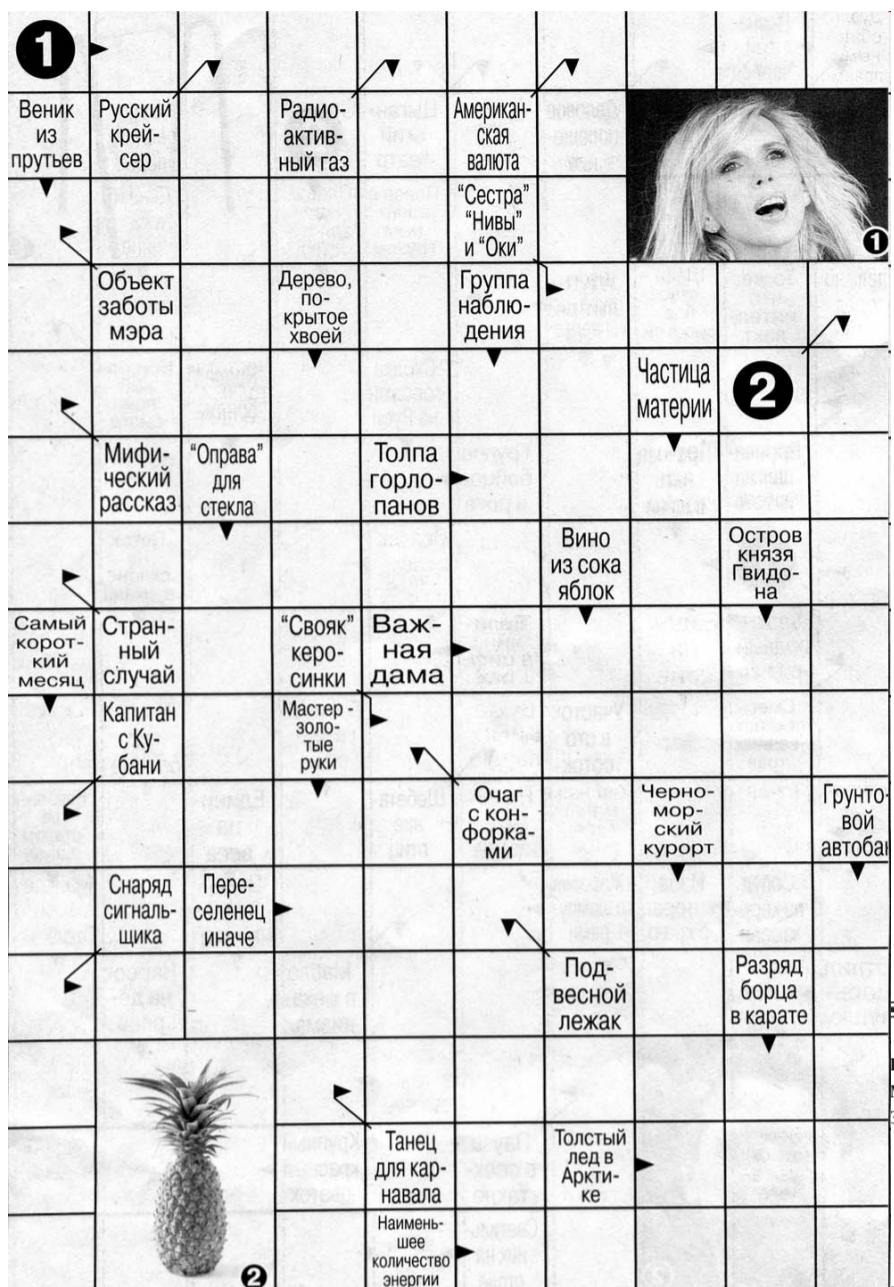
ри йивру гурлу гарчлари хъя ужуйи улупуйи.
Гъозимбу вахтна зарб ап1уз яв эсерар
Аллагъди тувлувуз саъвал лап мюгъкам.

бахш ап1ураза:
Фикрарна сюгърин ҹ1арар
Дурагиан, яраби,
даришири кам.

Дерин вуйи
Фикрарна сюгърин ҹ1арар
Дурагиан, яраби,
даришири кам.

Рустам К'УРБАНО夫,
РФ-ин журналистарин
Союздин член.
Н.РЯГЫМОВДИ
гъиву шиклар

СКАНВОРД



Зарема Бутаева посетила Табасаранский район

(Эвел 1-пи машина). месте старого обветшавшего здания советских времен воздвигается новый СДК. На реализацию проекта было выделено около 16 миллионов рублей. По словам Шахимердена Гасанаваева, работы начались в августе этого года и должны быть завершены к новому году. За это время здание СДК было полностью перестроено. Расширена его площадь за счет кладки стены с фундаментом, уложена новая кровля, подняты потолки за счет достройки внутренних и наружных стен, устроено фойе, технические и рабочие поме-

щения, установлены двери и окна. Кардинально изменился актовый зал, в котором планируется проводить культурные и общественные мероприятия. В нем поднята сцена и предусмотрены гардеробные для артистов. Благоустроена и прилегающая территория - периметр обнесен металлическим ограждением, а площадь у здания выложена тротуарной плиткой. Все работы проведены строительной фирмой ООО «Бетон», которая выиграла конкурс на их проведение. Постоянно на строительном объекте работают 10 человек. На сегодняшний день

осталось провести внутренние отделочные работы, уложить ламинат, плитку в фойе и инсталлировать отопительную систему. Гости осмотрели строящийся СДК, прошлись по внутренним помещениям, дали оценку качеству строительства. Зарема Бутаева высказала пожелание, чтобы стены актового зала были соответствующе декоративно оформлены. В здании постоянно дислоцируются работники СДК и библиотеки. В нем будет также находиться и центр традиционной культуры народов России. Врио министра пообещала

приехать на торжественное открытие Дома культуры, тем более это событие обещает стать значимым событием и для жителей СП, и района.

«Строительство подобных Домов культуры значительно расширит возможности для проведения культурного досуга для населения СП. Для нас одним из приоритетов является улучшение инфраструктуры в сельских поселениях района, и подобная работа будет продолжена», - сказал Алавудин Мирзабалаев.

А. ИСАЕВ.
Фото Н. РАГИМОВА.

Гъякъики халкъдин машквар

духъна».

Дурарин Польшайнин паччагъихъан кюмек гъюрувалик миж кайи. Хъа Мининдин ва Пожарскийин къушмарни къюмекназ гъюрайи полякарин къушмар дагъитмиш гъапниний. Китай - шагъирий ва Кремльи учиру гаш'вал абхъиний. Полякар чиб-чиши йихуз ва

ит1уз хъюгънийи. Чав Иосиф Будзилайи кълавин ап1ури гъахъиганси, ит1бан бадали, учв полковник Струсиинна алжагъбан дюшюшарра гъахъиний. Ари гъадмуган, 1612 - пи ийсан 1 - пи ноября (йирси гъисариинди 22 - пи октября), думу мют1югъ хувал къул'ин гъадабгъуз ва

мясляятар ккегъуз мажбур гъахъиний. Китай-шагъур полякарихъан азад ап1увал 4 - пи ноябрькъан давам гъахъиний. Хъа гъаливал бегъемди 7 - пи ноября тасдикъ хувал гъисаб ап1ура.

Машкврахъди, гъюматлу урхудар!

Редакция.



Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность представленных для публикации материалов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

ИНДЕКС-51375.
Адрес редакции и издателя: 368650.РД, Табасаранский район, с.Хучни, «Редакция газеты «Табасарандин сес» («Голос Табасарана»).
Срок подписания в печать по графику - 17.00
Подписано в печать - 17.00

Телефон:
Главного редактора - 22-0-64.
Адрес электронной почты:
golostab@mail.ru

Учредитель:
МУ Администрация МР
«Табасаранский район».

Главный редактор
Х.Ш.Кельбиев.

Табасаранский язык.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по РД от 29.01.2001 г.
Регистрационный номер:
ПИ № ФС 05-0013.
Цена - 8 руб.

Газета набрана и сверстана на базе компьютерной техники МБУ «Редакция газеты «Табасарандин сес» и отпечатана в ООО «Типография -М» 368600, г.Дербент, ул.С.Курбanova, 25.

По всем вопросам качества печати обращаться в типографию
Тираж 2510
Заказ №