**Приложение**

**к решению Собрания депутатов муниципального района**

**«Табасаранский район»**

**от «21» ноября 2023г. № 161**

**Положение**

**о премировании Главы и Председателя Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан.**

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий (по результатам работы) и иных выплат стимулирующего характера (далее - премии) Главе муниципального района «Табасаранский район», Председателю Собрания депутатов муниципального района.

 1.2. Премия устанавливается и выплачивается Главе муниципального района «Табасаранский район», Председателю Собрания депутатов муниципального района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», решением Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район» от 10.02.2023 №131 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном районе «Табасаранский район».

1.3. Премия относится к стимулирующим выплатам, основой которой являются развитие и обеспечение выполнения задач профессионального характера на высоком уровне.

1.4. Премия устанавливается по конечным результатам работы Главы муниципального района «Табасаранский район», Председателя Собрания депутатов муниципального района, достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии решений и реализации задач по соответствующим направлениям работы.

1. **Порядок назначения и выплаты премии по результатам работы Главы муниципального района «Табасаранский район», Председателя Собрания депутатов муниципального района.**

2.1. Премирование Главы муниципального района, Председателя Собрания депутатов муниципального района за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.2. Премирование Главы муниципального района, Председателя Собрания депутатов муниципального района может производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Положением.

2.3. Премия выплачивается за определенный период времени (квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение главой муниципального района, Председателем Собрания депутатов должностных обязанностей.

2.4 Премирование Главы муниципального района, Председателя Собрания депутатов муниципального района производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) с учетом личного вклада Главы района, Председателя Собрания в осуществление задач и функций, возложенных на администрацию района.

 2.5.Оценка деятельности Главы муниципального района, Председателя Собрания депутатов в целях премирования за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по следующим критериям:

- личный вклад Главы района, Председателя Собрания депутатов в выполнение особо важных и сложных заданий (сложность, срочность, особый режим работы);

- оперативность и профессионализм Главы района, Председателя Собрания депутатов в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- участие в подготовке, организации и проведении крупных мероприятий, межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

- выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

- качество и сроки рассмотрения Главой района, Председателем Собрания депутатов обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

- соблюдение сроков исполнения находящихся на контроле документов;

- своевременное предоставление информации, отчетов и других материалов по представлению в вышестоящие органы;

- недопущение ошибок и необъективных данных в справках, отчетах и других материалах;

- обеспечение сохранности находящихся в пользовании материальных ценностей;

- рациональное использование рабочего времени (не использование рабочего времени в личных целях);

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- высокая исполнительская дисциплина.

2.6. Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период. Дни, когда Глава района, Председатель Собрания депутатов находились в ежегодном, дополнительных отпусках, отпусках без сохранения заработной платы, на курсах повышения квалификации, отпусках в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, в период временной нетрудоспособности и по другим уважительным причинам отсутствовали на рабочем месте, к фактически отработанному времени не относятся.

 2.7 Ходатайство о премировании Главы направляется администрацией муниципального района «Табасаранский район» Председателю Собрания депутатов муниципального района на рассмотрение. В ходатайстве в обязательном порядке указывается предлагаемый размер премии.

2.8. Председатель Собрания депутатов муниципального района вправе согласовать либо изменить предлагаемый размер премии, отказать в выплате премии за несоблюдение критериев, установленных п.2.5. настоящего положения.

2.9. Премия не выплачивается Главе муниципального района, Председателю Собрания депутатов, имеющего неснятого дисциплинарного взыскания.

2.10. Премирование Главы муниципального района осуществляется на основании распоряжения Председателя Собрания депутатов муниципального района, с последующим утверждением на ближайшей сессии Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район».

2.11. Премирование Председателя Собрания депутатов муниципального района осуществляется на основании решения Собрания депутатов «Табасаранский район» при условии соблюдении критериев установленных п.2.5. настоящего положения.

**3. Иные выплаты стимулирующего характера,**

**выплачиваемые при наличии экономии фонда оплаты труда.**

3.1. В соответствии с Положением о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном районе «Табасаранский район», утвержденным решением Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район» от 10.02.2023 №131, Главе района и Председателю Собрания депутатов муниципального района может выплачиваться:

 - ежеквартальная премия, премия по итогам работы за год;

 - разовое премирование к профессиональным, государственным праздникам и юбилейным датам за счет экономии фонда оплаты (в пределах фонда оплаты труда).

 3.2. Право на премию по итогам работы за год имеет Глава муниципального района, Председатель Собрания депутатов муниципального района, пропорционально отработанному времени.

 3.3. Премирование Главы района по результатам работы за год осуществляется на основании распоряжения Председателя Собрания депутатов, по ходатайству администрации района, с последующим утверждением на ближайшей сессии Собрания депутатов муниципального района «Табасаранский район».

1. **Заключительные положения.**

 4.1.Решения о выплате премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных выплат Главе муниципального района оформляются распоряжением Председателя Собрания депутатов, на основании ходатайства администрации района, с последующим утверждением на ближайшей сессии Собрания депутатов муниципального района.

4.2. Решения о выплате премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных выплат Председателю Собрания депутатов осуществляются на основании решения Собрания депутатов муниципального района.

4.3. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда администрации и Собрания депутатов муниципального района, с учетом изменений на очередной финансовый год.